

# Me & JU

ETT MAGASIN FRÅN JÖNKÖPING UNIV.

NUMMER 4 | 2019

## JU FIRADE 25 ÅR!

- » Nya professorer, doktorer och hedersdoktorer installerade.
- » JU Live med kunskap och underhållning.

## THE ROAD TO INTERNATIONALISATION

More than just student mobility.

## E-SPORT I FOKUS

för nytt forskningsnätverk.

# Nu är det jul ... igen!

2019 har kantats av den ena spännande aktiviteten efter den andra. Terminsstarten är alltid intensiv och i augusti välkomnade vi 3 600 nya studenter, varav nästan 1 000 internationella, till Jönköping. Det bjöds på Kick Off festival med artister som Smith & Tell, Fricky, Seinabo Sey och Hov1.

Vi hann knappt plocka ned festvattäkten innan campus fylldes av roddare från 81 universitet i 21 länder. De kom för att delta i det första universitets-EM:et i rodd någonsin i Sverige. Under fyra dagar tävlade de på Munksjön och fick uppleva Jönköping och campus.

Strax därefter var det dags att högtidlighålla JU:s 25-årsjubileum som stiftelsehögskola. Under sex dagar bjöds det på festliga och lärorika evenemang. Firandet avslutades med vår återkommande Akademiska högtid, då nya professorer och doktorer installeras och promoveras. Läs mer på sid. 6–9.

Eftersom vi under hösten blickat tillbaka, så bestämde vi oss för att även göra några tillbakablickar på tidigare reportage och se vad som hänt sen sist (sid. 16–19).

Vi vill ta tillfället i akt att gratulera DreamHack, som också firar 25 år. I samband med DreamHack Winter presenterades dessutom ett nytt forskningsnätverk: Esports Research Network (ERN), som höll sitt första symposium "Developing a Sustainable Future for Esports in the City of DreamHack". Det internationella präglar dagarna på Elmia såväl som på JU, vilket du kan läsa mer om i det här numret (sid. 12–13).

**Nu lackar det mot jul...** Vi hoppas du får avkopplande stunder under ledigheterna och tillfälle att läsa hela Me&JU. Med det vill vi i redaktionsteamet önska dig en riktigt God Jul och ett Gott Nytt År!

Ingegerd Skrealid  
Redaktör  
ingegerd.skrealid@ju.se

Ps. Vårt mål är att göra ett magasin som lever upp till dina önskemål och förväntningar. Genom att besvara enkäten (se sid. 4) kan du hjälpa oss att göra just det. Ds.

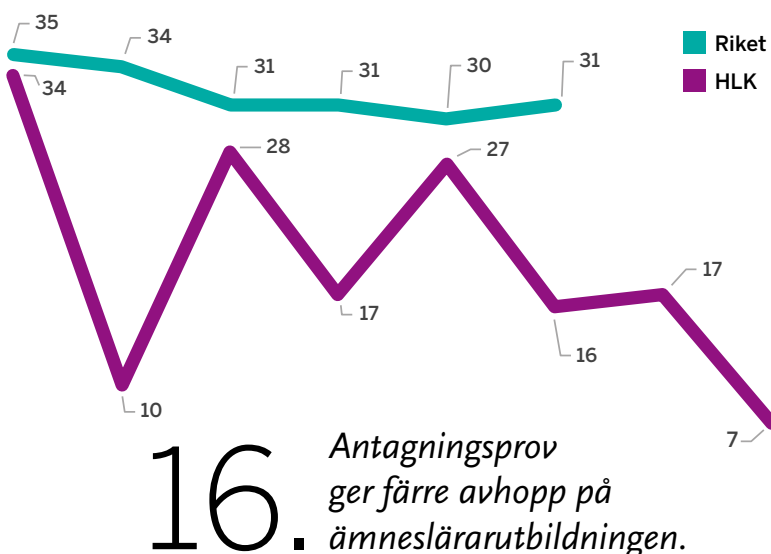
Om du har bytt adress, eller inte längre vill ha Me&JU, mejla oss på [press@ju.se](mailto:press@ju.se).



8. Akademisk högtid firades med pompa och ståt.



14. Nytt forskningsnätverk fokuserar på E-sport.



16. Antagningsprover färre avhopp på ämneslärutbildningen.



JÖNKÖPING UNIVERSITY

Me&JU är Jönköping Universitys magasin som vänder sig till högskolans vänner, samarbetspartners och intressenter. Me&JU utkommer fyra gånger per år. Produceras vid Kommunikationsavdelningen, Jönköping University. Ansvarig utgivare: Hanna Ståhl, vd Högskoleservice. Redaktör: Ingegerd Skrealid. ISSN: 1104-3687. Layout: Maria Jacobsson. Tryck: TMG Tabergs. Upplaga: 5 500 ex. Omslagsfoto: Patrik Svedberg. Adress: Jönköping University, Me & JU, Box 1026, 551 11 Jönköping. E-post: [press@ju.se](mailto:press@ju.se) Facebook: [facebook.com/jonkopinguni](https://facebook.com/jonkopinguni) Twitter och Instagram @jonkopinguni News in English: [ju.se](http://ju.se) Klimatekonomisk Posttidning: miljöanpassad – återvinningsbar – klimatkompenserad.



# 22.

*JU Solar Team på topp 10 i  
Bridgestone World Solar Challenge.*



# 10.

*Hållbarhetsfestival på JU –  
Shaping our Future.*



# 6.

*Underhållning  
och kunskap  
på JU Live.*



# 12.

*Many aspects of internationalisation  
at Jönköping University.*

## Innehåll

- 4. **Notiser** / Mottagare av Per Risberg-stipendiet / Budgetpropositionen / Läsarenkät.
- 5. **Notiser** / Digitala vårdmöten med läkare.
- 6. **JU 25 år:** JU Live.
- 8. **JU 25 år:** Akademisk högtid.
- 10. **Shaping our Future** – JU Sustainability Festival.
- 12. **The road to internationalisation.** Where are we now and where are we going?
- 14. **E-sport i fokus** för nytt forskningsnätverk.
- 16. **Vad hände sen?** Antagningsprov till ämneslärarutbildningen ger färre avhopp.
- 18. **Vad hände sen?** Digitalisera Djursdala – nu ett internationellt projekt.
- 20. **Julhälsningar** från vd:arna vid Jönköping University.
- 22. **Notiser** / JU Solar Team på topp 10 / Studenter på praktik i Kina.
- 23. **Notiser** / Forskningsanslag / Hög citeringsgrad för JU / Bli värdfamilj åt en internationell student.
- 24. **Notiser** / Forskare från JU i topp på Forskar Grand Prix / Jämställdhet i fokus / Nya chefer vid JU.
- 25. **Notiser** / Karriärurn – en lyckad arbetsmarknads-mässa / Ny forskarskola för läraryrket.
- 26. **Alumn Samir Cherro:** Startade eget i Bangkok.
- 27. **Namn och nytt**
- 28. **Rektor har ordet**
- 30. **Gästkrönikör** / Pernilla Lorentzon, HR Manager, ITAB Shop Concept AB.
- 31. **Summary in English**

### VÅR VISION

Vi bygger ett internationellt universitet i Jönköping. Vi attraherar väl kvalificerade, uppfinningsrika och företagsamma människor från hela världen. Vi bidrar till ett hållbart välbefinnande i regionen där vi verkar, och banar väg för kunskapsbaserad innovation och företagsamhet.





Foto: Patrik Svedberg  
**Anders Melander mottog** stipendiet till Per Risbergs minne vid JU:s akademiska högtid.

## Anders Melander första mottagaren av Per Risberg-stipendiet

Anders Melander, docent vid Jönköping International Business School, blev den första mottagaren av stipendiet till Per Risbergs minne, som delades ut på den akademiska högtiden 12 oktober.

Stipendiet Per Risberg Memorial Fund tilldelas någon som utmärker sig inom entreprenörskap och samarbetsarbete med Jönköpingsregionen. Stipendiet uppgår till 30 000 kronor.

Anders Melander har varit anställd på Jönköping University (JU) sedan 1995. Motiveringen till att han nu utsetts till den förste stipendiaten lyder bland annat:

*"Anders har sedan Jönköping Universitys bildande oförtruttet och i sann entreprenöranda valt att driva frågan om samarbete med företag och andra aktörer i regionen. Värdet av detta kontaktpuppbyggande har varit mycket stort både för företagen och för studenterna som blivande anställda. Det har bidragit starkt till att förankra JU i regionen."*

– Det känns roligt och hedrande att få ta emot detta stipendium. Jag är speciellt glad eftersom jag högaktar de tankar och idéer som Per Risberg drev som vd för Saab Combitech och som stiftelseordförande för JU. Hans tankar kring entreprenörskap som en drivkraft, även i befintliga företag, är i dag mer aktuella än någonsin, säger **Anders Melander.** →



Foto: Patrik Svedberg

## Budgetpropositionen en vinstlott

När regeringen i höstas presenterade sitt budgetförslag för 2020 blev det tydligt att Jönköping University får ökade statliga anslag med cirka 17 miljoner kronor för utbildning och drygt 11 miljoner kronor ytterligare för forskning, jämfört med 2019.

Det är ett tillskott som gör det möjligt att fortsätta expansionen av så väl civilingenjörsutbildningen, som den pågående utbyggnaden av lärar- och förskolläraryrket. Preliminära bedömningar visar att förslaget under 2020 kan tillföra cirka 25 platser inom ingenjörsutbildningarna och cirka 10 platser inom samhällsbyggnad på Tekniska Högskolan samt ytterligare cirka 100 nya utbildningsplatser vid lärarutbildningarna på Högskolan för lärande och kommunikation.

Även forskningsanslaget föreslås öka och procentuellt sett är den tänkta ökningen långt högre än för många andra lärosäten i Sverige.

– Det är speciellt glädjande att vi föreslås få en så stor ökning av vårt forskningsanslag. De styrande faktorerna är kvaliteten, hur väl lärosätet samverkar med det övriga samhället och vår förmåga att erhålla annan forskningsfinansiering, säger rektor Agneta Marell.

– Vi har varit framgångsrika inom alla dessa områden under lång tid och vår forskning är högt ansedd både i Sverige och runt om i världen. Det känns mycket bra att det nu leder till att vi beräknas få en större ökning av forskningsanslaget än flera av landets lärosäten, avslutar Agneta Marell.



Foto: Wikimedia Commons



Foto: Patrik Svedberg  
**Rektor Agneta Marell.**

## LÄSARENKÄT

– DELTA OCH VINN BIOBILJETTER!

Vad tycker du om Me&JU? Vi vill göra ett magasin som matchar dina förväntningar, så hjälp oss genom att svara på några korta frågor. Vi lottar ut 2 stycken biobiljetter till 25 av er som besvarar enkäten. Läs mer på [ju.se/enkat\\_meju.se](http://ju.se/enkat_meju.se)



# DEM ANVÄNDER DIGITALA VÅRDMÖTEN MED LÄKARE?

Foto: Karolina Grabowska, Pixabay



**Digitala vårdmöten med läkare är i dag ett populärt sätt att kontakta vården. Både privata och offentliga verksamheter inom hälso- och sjukvården har öppnat upp mottagningar via nätet. Men vilka är användarna? Varför tar de kontakt? Hur ser deras vårdmönster ut?**

Det – och frågor som ”Vad är drivkraften eller motivet till att välja att ta kontakt med läkare via nätet? Vilka vårdbehov söker patienterna för? Hur upplever patienterna dessa möten och anses vårdbehovet uppfyllt av det digitala vårdmötet?” – har undersökts i forskningsprojektet *Digitala vårdmöten med läkare*. Resultaten presenterades i en rapport i slutet av september.

Jönköping Academy for Improvement of Health and Welfare vid Hälsohögskolan har tillsammans med Region Jönköpings län, på uppdrag av Sveriges Kommuner och Landsting, genomfört forskningsprojektet *Digitala vårdmöten med läkare*. Projektledare för studien var Felicia Gabrielsson Järhult, som tillsammans med kollegorna Kristina Areskoug-Josefsson och Peter Kammerlind genomfört studien.

Studien består av en kvantitativ del som bygger på 10 400 personers digitala kontakter med läkare i Jönköpings län och en

kvalitativ intervjustudie med 26 patienter/ användare från ett nationellt urval.

## AVLASTAR DIGITALA VÅRDMÖTEN DEN FYSISKA PRIMÄRVÅRDEN?

En av frågorna som diskuteras är om digitala vårdmöten avlastar den ordinarie, fysiska primärvården eller om det är onödiga kontakter, som ändå medför fysiska besök.

– I registerstudien visar det sig att få personer har haft andra kontakter med vården, som till exempel 1177 sjukvårdsrådgivning, före kontakten med digital läkare. I intervjuerna säger patienterna att de själva gjort bedömningen att de hälso-problem de sökt för inte skulle kunna bli löst genom kontakt med sjuksköterska. Majoriteten har bara haft ett enda digitalt vårdmöte med läkare – och väldigt få har efter denna kontakt sökt fysisk primärvård eller akutmottagning. Även om det i stora delar är enklare problem de sökt för, är det ändå sådant de har behövt hjälp med, till exempel råd kring sin egen eller sitt barns hälsa. Vanligast är infektioner och hudåkommor eller recept på läkemedel, säger Felicia Gabrielsson Järhult.

De tre vanligaste hälsoproblem som personer sökt digitala läkare för var akut

övre luftvägsinfektion, hudutslag och hosta. Analysen visar också att endast 1,5% föregåtts av kontakt med 1177 sjukvårdsrådgivning per telefon, 1% har haft ett efterföljande besök på akutmottagning inom ett dygn och 3,6% ett fysiskt besök på vårdcentral inom en vecka. Av den kvantitativa delstudien framkommer det också att det är övervägande yngre användare, i åldern 0–30 år, som sammanlagt står för cirka 70% av kontakterna. Andelen kvinnor är högre, cirka 60% kontra männens 40%.

## TILLGÄNGLIGHET OCH PROFESSIONELLT BEMÖTANDE

I den kvalitativa delen av studien uppgav de svarande att de upplever att digitala vårdmöten med läkare gett dem frihet att själva välja tid och plats, vilket underlättar deras livspussel. Hög grad av tillgänglighet, att snabbt få kontakt med läkare för professionell hjälp och till exempel slippa ta ledigt från jobbet eller åka iväg till en mottagning med ett sjukt barn var några av de positiva aspekter som lyftes.

– Generellt har de som har besvarat frågorna i undersökningen upplevt sig ha fått ett kompetent, professionellt och respektfullt bemötande vid kontakten med läkaren, oavsett om detta varit i form av ett videomöte där personen sett läkaren eller via en chattfunktion, avslutar Felicia Gabrielsson Järhult.

› Rapporten finns att läsa i sin helhet på Sveriges Kommuner och Landstings webbplats.

**Felicia Gabrielsson Järhult** var projektledare för studien om digitala vårdmöten med läkare.

Foto: Mikael Bergström



# JU FIRAR 25 ÅR MED KUNSKAP OCH UNDERHÅLLNING

Den 10 oktober tog en förväntansfull publik plats i JU-aulan på Jönköping University för att se och höra talare från högskolan samt entreprenörer från regionens näringsliv, under eventet JU Live.

FOTO: JOHNNY TÖRNKVIST

Komikern Johan Wester var konferencier och balanserade elegant kärnfulla frågor till föreläsarna och kommentarer som fyllde salongen med skratt.

Först ut var forskarna Nerrolyn Ramstrand och Saffran Möller som höll en fängslande föreläsning om utveckling av proteser som hjälpmedel. Tillsammans med Jönköpingsbon Camilla Åberg, som använder en datoriserad benprotes, visade de hur ny teknologi skapar smarta hjälpmedel som minskar belastning på hjärnan och bidrar till ökad livskvalitet. Camilla förklarade hur hennes högteknologiska benprotes avsevärt förenklar livet och ger henne en betydligt säkrare vardag.

Hans-Göran Johansson, ordförande i kommunstyrelsen i Värnamo, fanns i publiken och var imponerad:

– Att se den här typen av utveckling ger verkligen hopp för framtiden, reflekterar han.

Andra programpunkter fångade publiken med forskningsresultat inom "Edutainment" det vill säga hur nöjesparker, som till exempel High Chaparall, kan bli en del av barns utbildning, hur robotjournalister används för nyhetsrapportering och en roande introduktion till metallgjutning.

– Det är bra att bjuda in det lokala näringslivet till JU Live, säger Calle Andersson från digitalbyrån Toxic. Det är viktigt att få ta del av forskningen som JU bedriver, fortsätter han.

Eftermiddagen bjöd även på liverapport från JU Solar Team i Australien och gratulationer via videolänk från Chalmers tekniska högskola, som även de firar 25 år i år.



Saffran Möller föreläsade om en högteknologisk protes.



Johan Wester var en uppskattad värd och konferencier under firandet.



Nerrolyn Ramstrand föreläste om hur digital teknik kan hjälpa människor med funktionsvariationer. (Camilla Åberg i bakgrunden.)





Tobias Samuelsson berättade om nöjesparker som en del av lärande.



Hälsning från "Down Under" och JU Solar Team på videolänk.



"När roboten blir journalist" var temat för George Grönwalds och Tuwe Löfströms föreläsning.



Rektor Agneta Marell öppningstalade.



Ett grattis från en annan 25-åring kom i form av en hälsning från Stefan Bengtsson, rektor vid Chalmers tekniska högskola som också firar i år.



Salem Seifeddine föreläste om gjutning – och jämförde det med bakning.



# AKADEMISK HÖGTID

Lördagen den 12 oktober hölls Jönköping Universitys Akademiska högtid med professorsinstallation och doktorspromotion på Kulturhuset Spira. Det var en ståtlig och ceremoniell tillställning med närmare 400 gäster, vackra högtidsdräkter, tal och levande musik. Under högtiden installerades fyra nya professorer och tre hedersdoktorer. 29 nya doktorer förärades sin doktorshatt och doktorsring. När den ceremoniella delen avslutats, fortsatte kvällen med högtidsmiddag på Campus Arena, som kvällen till ära förvandlats till ståtlig festsal.

FOTO: PATRIK SVEDBERG



Göran Wahlgren, Dan Ekström och Jörgen Birgersson.



Michele Endrizzi, Caterina Zanella, Camillo Zanella och Romana Tame.



Rektor  
Agneta Marell.



Installerade doktorer. Övre raden: Toni Duras, Vasilios Fouriakidis, Juan Carlos Hernando, Sari Virta, rektor Agneta Marell, Per Ohlson. Näst översta raden: Baiwei Zhu, Anders Gustafsson, Björn Domeji, Dan Lundgren, Louise Bæk Larsen, universitetslektor och promotor under Akademisk högtid – Agneta Stenebrand. Näst nedersta raden: Bodil Monwell, Ellionor Tengelin, Caroline Bäckström, Isabelle Mari, Birgitta Ander, Matthias Waldkirch, Egle Zasciurinskiene. Nedre raden: Saffran Möller, Frida Lygnegård, Sabina Kapetanovic, Louise Rundqvist, Elvira Kaneberg, Madeleine Sjöman, Khizran Zehra.





De tre hedersdoktorerna: Dale Clark Farran, Andrés Rodríguez-Posé och Gwen Sherwood.



Doktor Matthias Waldkirch.



Installerade professorer, fr.v: Kristofer Månsson, Sofia Kjellström, rektor Agneta Marell, Caterina Zanella och Dido Green.



Massimo Baù, Anette Johansson och Daniel Pittino.



Saffran Möller, Caroline Bäckström och Frida Lyngegård.



Tillan Strand, mottagare av Pedagogiska priset.

# Hållbarhetsfestival på Jönköping University



JU Sustainability & Diversity Award delades ut för första gången, i totalt sju olika kategorier.



Guénola Nonet, projektledare för JU Sustainability Festival, med konferencier Stef van Dongen, ordförande för Nexus Europe samt grundare och f.d. vd för enviu.org.

Under hela första veckan i oktober ägde "Shaping our Future – JU Sustainability Festival" rum på campus med olika aktiviteter, utställningar och prisutdelningar.

TEXT: DANIEL EKMAN | FOTO: ANNA HÄLLAMS

**DET VAR EN VECKA** fullproppad med aktiviteter på temat hållbarhet på Jönköping University. Besökarna kunde följa med på guidade visningar av "Urban Farming", eller stadsodling, på taket till Högskolan för lärande och kommunikation där det odlas allt från vindruvor till spenat.

Den uppmärksammade Steven Spielberg-producerade dokumentären "Finding Oscar" visades, i samarbete med bland annat SIDA och svenska FN-förbundet, med efterföljande diskussion.

Studentföreningen Students for Sustainable Action ordnade "Green Day", en dag fylld med workshops, spel och diskussioner på temat hållbara städer och samhällen.

Tillsammans med Science Park Jönköping och Almi anordnades ett 24 timmars så kallat Sustainable Innovation Race på temat hållbarhet och affärsnytta. Under ett dygn tävlade 150 studenter från Jönköping University i lag för att hjälpa lokala små- och medelstora företag att utveckla lösningar som kan bidra till en hållbar

utveckling och samtidigt ge en tydlig affärsdriven kundnytta.

Hela torsdagen den 3 oktober var vikt till Jönköping Universitets hållbarhets- och mångfaldsdag med föreläsningar, workshops, nätverkande och runda bordsdiskussioner, för att på eftermiddagen avslutas med prisutdelningar under Jönköpings läns första Sustainability & Diversity Award-ceremoni.

## SUSTAINABILITY & DIVERSITY AWARD CEREMONY

Under eftermiddagen och tidig kväll på torsdagen delades ett antal priser på temat hållbarhet och mångfald ut till studenter, forskare, företag och organisationer. Pris-





**Överst:** Team Nordisk Plast, vinnare i 24-timmars innovationsracet med tema hållbarhet och affärsnytta.  
**Nederst:** Några av vinnarna av JU Sustainability & Diversity Award. T.h. **Andriy Brandis**, vd för Green Matters, för bästa start-up företag. T.v. **Kajsa Kronkvist och Martina Leonelli** tog emot priset för bästa kandidatuppsats.

utdelningen anordnades av Jönköping University Sustainability and Diversity Network och Science Park. *Vinnarna presenteras i rutan till höger.*

### EN LYCKAD VECKA

– Det är så fantastiskt att se samarbetet mellan alla fackhögskolorna på Jönköping University och hur vi kan samarbeta långsiktigt för målen för hållbar utveckling tillsammans med Jönköping Science Park, Jönköpings kommun, affärspartners och icke-statliga organisationer. Tillsammans levererade vi en färgstark första "Shaping our Future"-festival om hållbarhet och mångfald, för att fira Jönköpings föränd-

ringsskapare och deras arbete, säger Guénola Nonet, universitetslektor i företags ekonomi och projekledare för festivalen.

Arbetet med hållbarhet och mångfald på Jönköping University slutar givetvis inte med festivalen. Till exempel fick ett antal anställda på högskolan träning i "carbon literacy" och de kommer i sin tur även att utbilda sina kollegor.

Science Park och Jönköping University enades även om att göra både 24 timmars Innovation Race och hållbarhets- och mångfaldspriserna till ett årligt återkommande event.

– Detta är bara början – vi kan göra så mycket mer, avslutar Guénola Nonet.

## Vinnare JU Sustainability & Diversity Award

### JU CHANGE AGENT

Susanne Merkler från Students for Sustainable Action prisades för sitt hållbarhetsengagemang.

### BÄSTA KANDIDATUPPSATS

Martina Leonelli, Emma Kurvits och Kajsa Kronkvist, Jönköping International Business School, prisades för sin uppsats "Mind the Gap: The unexplored linkage between Corporate Mindfulness and Sustainability Adoption".

### BÄSTA MASTERUPPSATS

Jana Schwartz och Lea Pegels, Jönköping International Business School, prisades för sin uppsats "Earth3 measures in sustainability reporting: Reinforcing transformational change through indicator and target setting".

### BÄSTA FORSKNINGSPUBLIKATION

Maria Hammarsten, Per Askerlund, Ellen Almers, Helen Avery och Tobias Samuelsson från Högskolan för lärande och kommunikation prisades för sin forskningsartikel "Developing ecological literacy in a forest garden: Children's perspectives" i Journal of Adventure Education and Outdoor Learning.

### BÄSTA START-UP-FÖRETAG

Green Matters.

### BÄSTA FÖRETAG

Rekoshoppen.

### BÄSTA ORGANISATION

Students for Sustainable Action.

### VINNARE I 24H INNOVATION RACE FOR SUSTAINABILITY

Team Nordisk Plast.



# The road to internationalisation

– where are we now and  
where are we going?

Jönköping University is one of the most international education institutions in Sweden. Nearly 25 % of JU's students come from an international background, and the university has a big proportion of international researchers and teachers.

So JU is already in a good place, but how is it going to develop? We talked to Professor Lucia Naldi, JU's Senior Advisor on Internationalisation, to find out more.

TEXT: KATIE DALROS-BINGHAM | FOTO: PATRIK SVEDBERG



**THERE ARE MANY ASPECTS** of internationalisation that JU can be proud of. Student mobility is always the first thing that people think about, and for good reason as the figures are impressive: JU has over 1 800 international students, from 70 countries. Every year it has 500 outgoing students who chose to spend one term abroad at one of the 350 international partner universities. A record increase in funding for international mobility (*see fact box*) has meant that these activities can only develop and grow.

#### A UNIQUE AND VARIED APPROACH TO INTERNATIONALISATION

But Lucia Naldi would like to stress that there are many other dimensions of internationalisation at work here at JU.

“Our approach to internationalisation is entrepreneurial and multifaceted. Jönköping University Enterprise is an educational company that provides education, study skills and language training for international students who want to live and study in Sweden. We are the only university in Sweden to have done this,” she explains. “We are also proud of our international campuses. These are fundamentally connected to international companies and here our students can carry out internships as well as write their theses.”

#### INTERCULTURALISM IN THE CURRICULUM

As a collaborative, internationally connected and globally-oriented university, another crucial dimension being developed at JU is the internationalisation of the curricula.

“Today’s society is increasingly multicultural, therefore it is important to incorporate an intercultural, international or global dimension in our educational offering. This entails, among other things, that students develop intercultural skills and are able to recognise that knowledge is comparative and culturally contextual. I can see this being very beneficial for workplaces that have increasingly multicultural settings, such as healthcare or education.”

#### REGIONAL ROOTS, INTERNATIONAL PROFILE

Being internationally connected, but very much anchored within the region, is a key part of the way JU operates. JU has benefited hugely from the support it has received from local companies and organisations, who in turn benefit from the pool of international students and researchers who provide them with key resources, networks and competitive knowledge.

“JU’s approach to internationalisation is entrepreneurial and multifaceted.”

“We are strong in certain research areas thanks to local collaborative activities and funding. This in turn makes us an attractive place for international students, faculty and overseas partners, who in return benefit the region. So, our regional roots and international profile complement each other very well.”



**Lucia Naldi**, Professor in Business Administration and Senior Adviser on Internationalisation at JU.



Foto: Daniel Spodahl

## International mobility – a record financial grant awarded

**In the summer of 2019**, JU received a record 11.4 million SEK in funding from the Swedish International Development Corporation Agency (SIDA) and the European Commission for its work on international mobility.

**The money will go** towards the Erasmus+ pan-European mobility programme and the Erasmus+ ICM overseas mobility programme, both of which finance international exchanges, as well as the Linneaus-Palm programme, which develops relationships with universities in developing countries. These programmes give JU students and staff the opportunity to travel abroad for an exchange of knowledge and skills.

**The new funds** will also mean that even more students will be able to study or do an internship abroad. Moreover, the funds help strengthen the cooperation with partner universities in Brazil, Columbia, the Philippines, Ghana, India and South Africa.



Foto: Daniel Spodahl

**Lucia Naldi celebrates with staff** from the International Office at JU.



# E-SPORT I FOKUS

## för nytt forskningsnätverk

E-sport (elektronisk sport) är ett fenomen som vuxit mycket de senaste åren, men trots att det har funnits i årtionden finns det relativt lite forskning om det. Det ska ett nytt forskningsnätverk med forskare från bland annat Sverige, Finland, Tyskland och Australien råda bot på.

TEXT OCH FOTO: DANIEL EKMAN

**DATOR- OCH TV-SPELINDUSTRIN** är i dag en jätte. Beräkningar säger att det finns cirka 2,5 miljarder spelare över hela världen och de blir bara fler och fler. En viktig del av spelindustrin är elektronisk sport, eller e-sport i dagligt tal – ett samlingsbegrepp för tävlingar inom dator- eller tv-spel.

I dag beräknas det finnas 450 miljoner e-sportentusiaster världen över och redan 2022 antas det finnas 650 miljoner. De största tävlingarna har tiotals miljoner tittare

online och prissummorna är i nivå med stora traditionella sporter. Den totala prissumman för tävlingen *The International*, VM i spelet *Dota 2*, var till exempel nästan 35 miljoner dollar 2019.

### SKAPA MÖTESPLATSER FÖR FORSKARE OCH UTÖVARE

Vid det stora e-sportevenemanget ESL One i Köln i juli träffades ett antal forskare från Jönköping University, Tampere universitet,

universitetet i Siegen, Tyskland, samt Sydney University för att diskutera framtida forskningsmöjligheter och nätverk inom ämnet e-sport. Det mynnade ut i nätverket Esports Research Network (ERN) för att främja framtida forskningssamarbete.

Målet med nätverket är inte bara att knyta samman forskare från hela världen och inom olika ämnen, utan även att skapa mötesplatser för forskare och utövare.



Foto: Lee Staines



**Brian McCauley**  
forskar om e-sport och  
är en av grundarna  
till Esports Research  
Network.

– Vi hoppas kunna skapa ett forum där akademien och utövare kan träffas för att etablera hur vi kan arbeta tillsammans. Vi kan arbeta för att skapa en verklig effekt och ha ett positivt inflytande på samhället, säger Brian McCauley, forskare med inriktning mot e-sport på Media, Management and Transformation Centre (MMTC) vid Jönköping International Business School – och en av grundarna till nätverket.

### JÖNKÖPING – THE CITY OF DREAMHACK

Världens största digitala festival DreamHack – som i år fyller 25 år – äger rum två gånger om året i Jönköping, en gång på sommaren och en gång på vintern. Det senaste DreamHack Winter ägde rum 28 november till 1 december i år och samlade omkring 50 000 besökare inklusive världsstjärnor inom e-sport. Förutom besökare på plats så följde miljoner människor de olika tävlingarna och evenemangen hemifrån via sändningar online.

– Jönköping har ett stort kulturellt arv från DreamHack. Folk är uppvuxna med det. Det är kanske det mest kända med Jönköping. När jag kom till Jönköping University och MMTC var det ingen här som forskade om DreamHack eller som jobbade med dem. Det var för ett år sen. Och jag sa att detta måste jag ändra på, säger Brian McCauley.

### OFFICIELL LANSERING AV NÄTVERKET

I anslutning till årets DreamHack Winter stod MMTC, tillsammans med ERN, värd för ett tvådagars symposium om e-sport – där även nätverket officiellt lanserades.

Ett sextiotal deltagare från såväl forskningsvärlden och e-sportvärlden deltog,

med representanter från bland annat DreamHack och olika organisationer som exempelvis The E-sports Integrity Commission, svenska E-sportföreningen och Female Legends, en förening för tjejer och icke-binära som håller på med e-sport och gaming.

Symposiet hade temat "Developing a Sustainable Future for E-sports" – det vill säga hur man skapar en hållbar framtid för e-sport – med ett spår inriktat på företagande, media och entreprenörskap och ett inriktat på samhälle, hållbarhet och legitimitet.

– Ur ett forskningsperspektiv representerar e-sport en viktig möjlighet att utveckla och förbättra vår förståelse för den moderna världen på nästan varje tänkbart område, från utbildning till entreprenörskap till kanske den viktigaste aspekten: njutning, säger Brian McCauley.



Till Jönköping och DreamHack strömmar tusentals e-sportare från hela världen två gånger per år.

### → FAKTA OM E-SPORT

› **E-sport** är ett samlingsnamn för alla tävlingar som utförs i en virtuell miljö och de delas in i olika spelkategorier: realtidsstrategi, actions real-time strategy, First-Person-Shooters samt sport och fighting.

› **Cirka 191 miljoner** människor spelar, eller följer e-sport, mer än fyra dagar i veckan. Av dessa är 29% kvinnor.

› **Forskning visar** att e-sportare utsätts för samma stressnivåer som en racerförare och har en puls jämförbar med en maratonlöpare.

› **Det första VM:et** i e-sport arrangerades 1990 av Nintendo.

› **Sverige är fjärde bäst** i världen inom e-sport, räknat i hur mycket turneringspengar svenska lag dragit in, nämligen 170 miljoner kronor. Kina leder med drygt 470 miljoner kronor.

› **Den som toppar** E-sports Earnings lista *Top 100 Highest Overall Earnings* är den 26-åriga Johan "N0tail" Sundstein, som hämtat hem cirka 71 miljoner kronor på 190 turneringar. Högst placerade svensk är Gustav "s4" Magnusson, som vunnit närmare 26 miljoner kronor vid 117 olika turneringar.

› **DreamHack på Elmia** är världens största LAN-party, med närmare 50 000 besökare. I år firade de 25 år under DreamHack Winter.

Källa: Svenska E-sportföreningen, Esports earnings och DreamHack.



I Me&JU nr 1, 2015 skrev vi för första gången om försöksverksamheten med "lämplighetsbedömning" av sökande till lärarprogrammet.

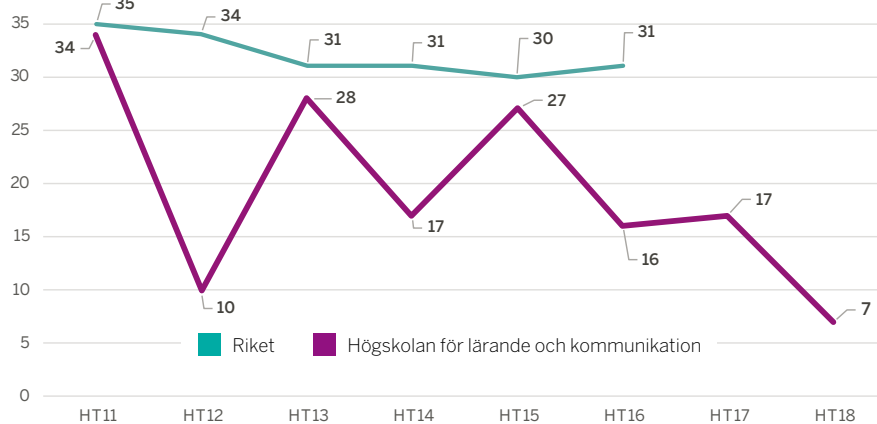
# Antagningsprov ger färre avhopp och mer motiverade ämneslärarstudenter

Bristen på behöriga lärare i Sverige har länge varit ett stort problem. För att vända situationen har det bland annat beslutats att fler personer ska komma in på högskolor och universitet för att läsa till lärare. Något som inte verkar ha gjort någon större skillnad.

TEXT: HÅKAN STRAHL, CECILIA HELGESSON

**– VI BEHÖVER NÖDVÄNDIGTVIS INTE FLER SÖKANDE,** vi behöver motiverade sökande. Vi tar hellre in färre, men vill behålla dem genom hela utbildningen, säger Weronica Ader, programansvarig för Ämneslärarprogrammet på Högskolan för lärande och kommunikation.

Från det att tidiga avhopp (avhopp innan andra terminen) från ämneslärarutbildningarna på Sveriges högskolor och universitet började mätas höstterminen 2011 och fram till 2016, har avhoppet i snitt minskat marginellt. Vid Högskolan för lärande och kommunikation har avhoppet gått från 34 procent ner till 16 procent under samma period. För de som antogs 2018 är avhoppet nere på 7 procent!



Grafen visar skillnaden i procent på tidiga avhopp från ämneslärarutbildningen, mellan Högskolan för lärande och kommunikation och rikssnittet.





Foto: Håkan Stråll

**Programansvarig Weronica Ader** jobbar med att få mer motiverade studenter till ämneslärarutbildningen vid Högskolan för lärande och kommunikation.

Högskolan för lärande och kommunikation är det enda lärosätet i Sverige som har antagningsprov för ämneslärare. Sedan 2017 får de sökande genomföra ett antagningsprov som utöver betyg ligger till grund för behörighet till utbildningen.

– Vi började diskutera hur vi kunde få färre avhopp och beslutade oss för att börja med antagningsprov. Fackhögskolan höjde också lägstanivån för sökande från högskoleprovet. En stor anledning till våra få avhopp tror jag är just våra antagningsprov. Vi har sett att motivationen avgör benägenheten att hålla fast vid sin utbildning, säger Weronica Ader.

### KUNSKAPS- OCH LÄMPLIGHETSTEST

Antagningsprovet består av två delmoment; en skriftlig övning och en muntlig del där den ansökande intervjuas. Även om det innebär ett extra moment i ansökningsprocessen verkar studenterna positivt inställda till antagningsprov. Mikaela Juica Sundin, sökte ämneslärarprogrammet vid Högskolan för lärande och kommunikation 2017.

– Jag visste att mina gymnasiebetyg skulle vara mer än tillräckliga för att bli antagen, så när jag fick veta att jag skulle få göra ett behörighetstest blev jag först lite nervös. Väl på plats kändes det jättebra och när vi var klara var jag mer säker än någonsin på att ämneslärarutbildningen skulle vara rätt för mig, säger hon.

Magne Eklund, som även han tillhör de första som fick göra antagningsprov, håller med.

– För min del var det bara positivt att göra antagningsprov och att få visa den kunskap jag fått genom arbetslivserfarenhet. Den tysta kunskapen är annars svår att få fram genom bara betyg eller högskoleprov. Sen är det klart att det visar en vilja och motivation att faktiskt ta sig till platsen för att göra provet, på ett annat sätt än att kryssa i ansökningshandlingar och se vart man hamnar. Jag hade tur och behövde inte resa långt.

### GER SERIOSITET TILL YRKET

En generellt bidragande orsak till att många hoppar av tror Magne Eklund är att en del studenter redan efter kort tid in i sin utbildning blir osäkra på om de hamnat rätt.

– Mitt intryck är att de som valt att bryta efter ett tag känner att läraryrket inte är som förväntat. Vi har en speciell situation eftersom vår första praktikperiod kommer efter bara fem veckor. Då får man komma ut i verkligheten och uppleva den

”Vi började diskutera hur vi kunde få färre avhopp och beslutade oss för att börja med antagningsprov.”

konstanta kontakt med människor som man har i läraryrket. Det kan var svårt att föreställa sig innan hur det är och för en del kan det komma som en chock. Personligen tycker jag det är det absolut bästa med yrket, säger Magne Eklund.

Fler lärosäten borde införa den här typen av antagningsprov för ämneslärarprogrammet menar Mikaela Juica Sundin:

– Framför allt ger det en tyngd och seriositet till yrket. Du behöver från första början visa att du är lämpad och motiverad. Även om betygskraven för antagning varit relativt låga, innebär inte det att utbildningen i sig är något man glider igenom. Man måste vara motiverad att satsa tid och engagemang och när du är beredd att göra det blir utbildningen oerhört givande.

Både Mikaela Juica Sundin och Magne Eklund har snart kommit halvvägs mot sin ämneslärarexamen. Några större motivationssvackor eller funderingar på att hoppa av har de inte haft. Båda hade erfarenhet från läraryrket med sig när de började.

– För mig har det känts som en stor fördel att inte komma direkt från gymnasiet. Jag har jobbat ett år som lärare i förskoleklass. Där fick jag en bra grund att stå på, som byggt upp en stark motivation att läsa vidare, avslutar Mikaela Juica Sundin.



Foto: Daniel Ekman

**Ämneslärarstudent Magne Eklund** gjorde antagningsprov 2017 och började sin utbildning samma år.



Foto: Cecilia Helgesson

**Mikaela Juica Sundin** läser Ämneslärarprogrammet på Högskolan för lärande och kommunikation.



I Me&JU nr 4, 2017 skrev vi om hur Djursdala samhällsförening initierat ett forskningsprojekt om digitalisering av landsbygden.

# Digitalisera Djursdala

## – nu ett internationellt projekt

”Digitalisera Djursdala” började som ett forskningsprojekt där invånarna i Djursdala utanför Vimmerby, i samarbete med bland andra forskarna Sofi Fristedt och Marelene Ockander vid Jönköping University, skulle vara delaktiga i att påverka bygdens digitala utveckling och lösningar. En av förstudiens viktiga frågor var om behoven och utformningen av digitala tjänster på landsbygden behöver se annorlunda ut än de som erbjuds?

TEXT: INGEGERD SKREALID | FOTO: EMMA JANSSON, PATRIK SVEDBERG

Att Djursdala samhällsförening initierade projektet ”Brukar driven digital utveckling på landsbygden för hälsa, välfärd och attraktivitet” var i sig unikt. Normalt kommer initiativet från politiker eller tjänstemän. Nu är vi nyfikna på vad som hänt efter att den första delen av projektet avslutats.

**Samhällsföreningen var mycket delaktig när projektet startade under mottot ”Det ska fungera i Djursdala”. Har engagemanget fortsatt?**

**Sofi Fristedt (SF):** Många i samhällsföreningen deltog i tidiga fokusgrupper och ledarskapet har varit delat mellan forskargruppen och samhällsföreningen. Som alltid har det varit svårare att få människor att vara med i workshops under arbetstid, men

vi har lärt oss mycket om hur ett projekt där en bygd ska vara delaktiga eller drivande bör genomföras.

**Marlene Ockander (MO):** Engagemang saknas inte. Nyligen var vi med vid samhällsföreningens årliga stormöte och där var engagemanget stort.

**En grundtanke var att driva utveckling utifrån medborgarnas behov och önskemål. Vad har projektet lett till för konkret samhällsnytta?**

**MO:** Från början trodde vi att det skulle handla om utveckling av appar, men det finns redan många digitala tjänster för boende på landsbygden. Okunskapen om vad som erbjuds är dock ofta stor, samtidigt som insikten om hur man använder tjänst-

erna är låg. Det gapet behöver överbryggas. Det har blivit tydligt under projektet att de digitala lösningar kommuner och regioner utvecklar behöver utvecklas tillsammans med invånarna för att tekniken ska komma till användning. Digitalisering av samhällstjänster är en komplex fråga, där drivkraften tycks vara ekonomisk. Vårt



Sofi Fristedt.



Marlene Ockander.





”Det blev en spännande förstudie, som kanske inte utvecklades på det sätt som vi hade trott, men blev desto bättre.”

största bidrag har nog varit att inte släppa fokus på just nyttan för individen. Om vi inriktar oss på vad som ska göras, och hur det kan göra nytta för individen, kan vi hitta helt nya lösningar och arbetssätt som kan ha betydelse i människor vardag.

**Projektet skulle också resultera i konkreta förslag på digitala tjänster och produkter. Vilka lösningar har det resulterat i?**

**MO:** Ja, en önskan var att det skulle leda till nya innovationer, och även om vi ännu inte kommit dit är det troligt att vi når dit på sikt. Samtidigt kan det vara svårt för gemene man att önska sig saker eller se behov när de inte vet vad som är möjligt, men det har fötts många goda idéer. Till exempel tanken om en ”bygde-app” som ägs och drivs av bygden – och som ska finnas för deras skull. Via den ska de kunna genomföra vårdplanering med anhängiga på annan ort, kom-

municera med varandra lokalt och med kommunen, ha distansundervisning eller använda den för drönartjänster i skogsbruk.

**SF:** En annan idé bygger på att koppla upp sig direkt till tjänstemän och politiker på plats i Bryssel, för att framföra bygdens samlade tankar kring de beslut på EU-nivå som påverkar bygden. Kommunikation i en bygd, och vilka som ingår i den, är mycket större frågor än vad vi trodde från början. Vi får se om idéerna blir verklighet framöver.

**Förstudien väckte ett stort intresse och ingår nu i ett större, gemensamt projekt mellan Jönköping University och Kings College i London. Vad kan det betyda för projektet och de boende i Djursdala?**

**MO:** Både vi och Djursdalaborna är förundrade över det stora intresse projektet har väckt, i Sverige och internationellt. Vad gör en förstudie så intressant? Troligen beror på det på att vi är helt rätt i tiden med våra

frågor och vårt sätt att arbeta. Samskapandet är nyckeln till framgång! Intresset har också gett oss möjlighet att jobba vidare i ett stort internationellt sammanhang med brittiska forskare – och med projektmedel som ger resurser att kunna avancera lite snabbare.

**MO:** Det ger oss och de boende i bygden en chans till omvärldsspaning och nytt lärande. Nu kan vi titta på hur vi ska förverkliga resultaten, så att det blir konkret utveckling med fokus på hur de som använder digital teknik och hur de som levererar den kan samskapa för bästa resultat. Jag hoppas vi kan få med ytterligare en viktig insikt, nämligen att stora delar av landsbygden inte har omfattats av fiberutbyggnaden. Det drabbar både människor och näringsverksamheter. Utanförskapet blir stort när stora delar av samhället inte får möjlighet att hänga med på utvecklings-tåget, så hur kan vi jobba med bygder som inte har fiberuppkoppling och som befinner sig i ett digitalt utanförskap?



# GOD JUL

## och Gott Nytt År!

Tiden går fort och nu lägger vi snart ett intensivt och spännande år till handlingarna. Till er alla från oss alla kommer här en liten julhälsning!

FOTO: PIXABAY OCH PATRIK SVEDBERG

**MITT FÖRSTA ÅR** som vd för Högskoleservice har varit ett spännande och händelserikt år.

Vi har bland annat arbetat med att utveckla och förbättra former för samarbeten inom Jönköping University och Högskoleservice samt tagit fram en ny ekonomistyrningsmodell. Höjdpunkterna under året var när vi äntligen fick inviga och flytta in i hus K, en helt ny miljöcertifierad byggnad med moderna faciliteter mitt på campus, samt JU 25 år som avslutades med Akademisk högtid.

Inför 2020 ser jag fram emot att vi tillsammans arbetar vidare med Högskoleservices uppdrag och strategi och tillsammans med chefer och medarbetare fortsätter att utveckla och förbättra vårt stöd och service till studenter, lärare, forskare och personal vid Jönköping University.

God Jul och Gott Nytt 2020!

Hanna Ståhl,  
vd Högskoleservice



**NU FIRAR VI** vår tredje jul som utbildningsbolag på Jönköping University. Vi är så stolta över att få vara del av JU:s fantastiska historia, men framför allt ser vi fram emot att vara med och skapa JU:s framtid, och att bidra till den vision vi tillsammans arbetat fram under året.

Vi må vara ett litet bolag, men drivkraften, engagemanget och viljan att bidra och utvecklas är enorm. Jag kan inte nog tacka alla medarbetare på Jönköping University Enterprise, Campus Gränna och JU, som lägger så mycket själ och hjärta i verksamheten. Ni som gör allt för att våra studenter på Campus Gränna ska nå sina mål: att, oavsett bakgrund och nationalitet, få förutsättning att studera i vår del av världen. De reser över hela jorden för att tillbringa denna viktiga tid av sitt liv hos oss. Vilket förtroende de ger oss – och vilket ansvar det innebär!

En riktigt god jul och ett gott nytt år önskar jag er alla!

Jenny Dahlkild,  
tf. vd Jönköping University Enterprise





**2019 HAR VARIT** ett år fyllt av aktiviteter och med fokus på att bredda våra utbildningar. Vi har fått examensrätt för en treårig tandhygienistutbildning och ansökt om rättighet att examinera hälso- och sjukvårdskuratorer, en helt ny utbildning för oss. Vi jobbar med ansökan för en tandläkarutbildning och en ny forskarutbildning inom preklinisk och klinisk behandlingsvetenskap.

I somras hade vi vår första Summer School, som fick mycket positiva omdömen. Nu planerar vi för en fortsättning 2020.

I spåren av två 50-årsfirande under 2018 (byggnaden och arbetsterapeututbildningen) samt höstens firande av Jönköping Academy 10 år och JU 25 år, förbereder vi ännu ett firande då Institutet för gerontologi blir 50 år 2020. Ja, vi ser med tillförsikt fram mot ett nytt spännande år.

Marie Ernsth Bravell,  
tf. vd Hälsohögskolan



**ÄNNU ETT ÅR** av utbildning och forskning har passerat, men även om vi lägger själva året till handlingarna så har effekterna av det bara börjat. Många utexaminerade studenter är nu bärare av sina kunskaper in i ett långt yrkesliv och de nya perspektiv som forskningen genererat har bara börjat att ge ringar på samhällsvattnet.

Jag ser med särskild glädje tillbaka på de fina omdömen vi fick i Universitetskanslers-ämbetets kvalitetsutvärderingar för våra

grund- och förskollärarytbildningar, att vi tillsammans med SIDA slutförde en och har påbörjat en ny ledarskapsutbildning i Etiopien samt de många disputationer, docentmeriteringar och doktorandantagningar som bidragit till att höja vår vetenskapliga kompetens. Jag önskar alla vid Högskolan för lärande och kommunikation och JU en välförtjänt god jul och ett gott nytt år.

Marie Öhman,  
vd Högskolan för lärande och kommunikation



**2019 VAR ETT** mycket bra år. Vi har konsoliderat och kraftsamlat inför kommande utmaningar – och med starka finanser i ryggen har vi ökat vår kapacitet med många nyanställda forskare och lärare. Nu står vi starkare än på mycket länge.

Vi har utvecklat och sjösatt nya delar av vårt kvalitetsdrivande system och med engagemang från hela organisationen har vi initierat processen mot utvärderingen inför

förnyad AACSB-ackreditering hösten 2020. En liten, men viktig del, är det nyutvecklade peer review-system för lärare som lanseras i full skala till våren. Mina förväntningar på det är stora och jag tror att det kan leda till såväl kvalitetsvinster som stärkt kamratskap i kollegiet.

Jerker Moodysson,  
vd Jönköping International Business School



**DET FINNS MÅNGA** ljusa minnen från 2019. Avslutningshögtiden var en solig tillställning. På campus – omringade av släkt, vänner och lärare – fanns ett hav av nyutexaminerade ingenjörer och mastrar med gula halsdukar. En mäktig bild av vårt viktiga bidrag till kompetensförsörjningen. Ett oförglömligt ögonblick var också avtäckningen av solbilen. En fantastisk innovation skapad av Tekniska Högskolans ingenjörsstudenter i samarbete med studenter från andra delar av JU.

Att fira JU 25 år är också ett ljus minne, liksom att vi startade många nya forskningsprojekt i samverkan med regionens näringsliv och, extra positivt, även projekt för kompetensutveckling av yrkesverksamma inom produktions- respektive AI-området. Detta tillsammans med mycket annat tar vi med oss in i 2020.

Ingrid Wadskog,  
vd Tekniska Högskolan







## JU Solar Team på topp 10-placering

Efter sex dagar och över 3000 kilometer passerade JU Solar Team mållinjen som tionde lag i Adelaide fredagen den 18 oktober. I snitt höll de en hastighet på 64,6 km/h under loppet.

Årets upplaga av Bridgestone World Solar Challenge bjöd på dåligt väder och tuffa utmaningar för de tävlande lagen. Av fyra svenska team var JU Solar Team det team som tog sig över mållinjen – det var många lag som fick avsluta tävlingen i förtid.

– Det var ett väldigt utmanande lopp. Vi är så glada att vi kunde fullfölja utmaningen och vi vill tacka alla som hejlat på oss, hälsar teamet.

**Ett trött, men glatt gäng på mållinjen i Adelaide** efter 46 h 44 m 20 s körtid. JU Solar Team gick i mål som bäst i Sverige och 10:a i världen.

### STUDENTER GJORDE PRAKTIK I KINA:

”De ligger långt före oss”

– Det är en sak att läsa om Kina, men en helt annan sak att verkligen uppleva landet, säger Emanuel Rinaldo Miller, student på Jönköping International Business School (JIBS). Han är en av tre studenter som genom Ramo Academy belönats med en kurs i mandarin och en fem veckor lång praktik i Kina.



Claudia Tirado, Kristina Peric och Emanuel Rinaldo Miller vann Ramo Academy Case Competition i januari och har nyligen kommit hem från fem veckors praktik i Kina.

**RAMO GROUP, MED KONTOR** både i Värnamo och Kina, är leverantör av mekaniska komponenter. De startade Ramo Academy efter att ha sett näringslivets problem med att rekrytera personal med kunskaper om den kinesiska affärskulturen. Med Ramo Academy vill de förbättra studenters kunskap om den kinesiska marknaden och dess affärsmöjligheter.

– Syftet med Ramo Academy är helt enkelt att öka kunskapen om och skapa en större nyfikenhet kring Kina – både som land och som marknad – bland de som studerar affärer med internationell inriktning. Det är ett sätt att få dem att inse vilka möjligheter Kina kan erbjuda svenska företag, samtidigt som de får en merit och en verklig erfarenhet att sätta på sitt cv, säger Jonny von Rainals, vd på Ramo Group.

JIBS-studenterna Emanuel Rinaldo Miller, Claudia Tirado och Kristina Peric, har haft praktik på företaget Ramo Group i staden Ningbo i sydöstra Kina. De vann Ramo Academy Case Competition i januari i år och har nyligen kommit hem från Kina. De är enade om att de har samlat på sig ovärderlig erfarenhet under veckorna där.

– Jag blev imponerad av hur långt de har kommit gällande teknik. Det kändes som om de ligger långt före oss, tillägger Emanuel Rinaldo Miller.

– Att göra praktik på ett mindre företag i Kina, såsom Ramo Group, betyder att du får interagera med människorna där och lära dig om deras kultur. Vi uppmanar verkligen andra studenter att delta i Ramo Academy Case, säger Claudia Tirado.

Den 25 november presenterade årets tävlande sina case på Jönköping International Business School och det vinnande teamet utses av en utomstående jury i januari.

## Beviljade FORTE-anslag till forskare vid Hälsohögskolan

Thorbjörn Ahlgren och Monika Wilinska på avdelningen för socialt arbete vid Hälsohögskolan fick nyligen beviljade forskningsanslag från FORTE (Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd) för två separata forskningsprojekt.

Det forskningsprojekt som Thorbjörn Ahlgren fått anslag beviljade för är en fortsättning på forskningsprojektet LoRDIA – "Longitudinell forskning om utveckling av unga vuxna", som letts av Mats Granlund och Arne Gerdner i samarbete med Göteborgs universitet. Projektet kommer nu att fortsätta under namnet "Longitudinell forskning om utveckling av unga vuxna, med fokus på barn som far illa".

Monika Wilinska har fått anslag beviljade för forskningsprojektet "Organisering och samordning av social omsorg för personer med SMI (Severe Mental Illness)". Detta är ett planeringsbidrag, som syftar till att utveckla ett större forskningsprojekt gällande villkor och organisering av välfärdsinsatser för personer med allvarlig psykisk sjukdom i Sverige.



Foto: Patrik Svedberg

**Thorbjörn Ahlgren**, universitetslektor i socialt arbete.



Foto: Patrik Svedberg

**Monika Wilinska**, docent i välfärd och socialvetenskap.

## I TOPP NÄR FOKUS RANKAR HÖGSKOLOR

När tidskriften Fokus rankar högskolor och universitet placerar sig Jönköping University på en niondeplats, strax före Göteborgs universitet.

Högskolerankningen rangordnar lärosätena utifrån den kostnad de har per upparbetade citerings- och produktionspoäng från forskare som är knutna till lärosätet. Jönköping University finns även representerat med inte mindre än sex forskare inom fyra olika områden på Fokus lista över mest citerade forskare.

– När vi når en hög citeringsgrad är det inte bara ett kvitto på att vår forskning är relevant och effektiv, utan också att den når ut och får ett stort genomslag, säger rektor Agneta Marell.

Högst placerad av forskarna, med en aktningvärd åttondeplats inom ämnet humaniora, är Ylva Lindberg vid Högskolan för lärande och kommunikation. Hennes forskning handlar om litteratur och språk i en global och medietät värld.

– Givetvis är det glädjande att finnas på listan. Det finns en strävan hos oss forskare att bli läst och citerad, då det ger en högre akademisk visibilitet. Men mitt fokus ligger på själva forskningen och det är viktigt att vi även hittar kanaler och strategier för att nå ut med vår kunskap på en bredare front, än enbart till den akademiska världen, säger Ylva Lindberg.



Foto: Patrik Svedberg

**Ylva Lindberg**, universitetslektor i litteraturvetenskap.

## Bli värdfamilj åt en internationell student

Det finns cirka 1 500 internationella studenter på campus och bland dessa finns ett stort intresse att lära känna den svenska kulturen. Genom att anmäla dig till Jönköping Studentkårs Culture Exchange for Families and Students program ger du studenter chansen att få se mer av Sverige och Jönköping än campusområdet.

Vem som helst kan bli värdfamilj, såväl par som ensamstående – eller varför inte ett kompisgäng? Att vara värdfamilj behöver inte ta mycket av din tid och studenten bor inte hos er.

Ni bestämmer själva hur ofta ni ska träffas och vad ni vill hitta på för aktiviteter. Exempel på vad ni kan göra ihop kan vara allt från att plocka svamp och baka pepparkakor till att göra en mindre utflykt. Bara din fantasi sätter gränser för hur du väljer

att dela med dig av den svenska kulturen.

Vill du ta chansen att möta nya människor med nya perspektiv och samtidigt berika en internationell students vardag? Anmäl ditt intresse via epost till [presinter@js.ju.se](mailto:presinter@js.ju.se)

**Dick och Gunnel Sylvander** är värdfamilj åt Joanna Depéry från Frankrike. Här tillsammans med Joannas föräldrar Valérie and Rafaël Depéry.



Foto: Privat

## Frida Lygnegård i topp på Forskar Grand Prix

I Forskar Grand Prix tävlar forskare om att presentera sin forskning på ett så enkelt, inspirerande och pedagogiskt sätt som möjligt – på fyra minuter! Frida Lygnegårds forskning handlar om vad som påverkar ungdomars känsla av delaktighet.

– Det kändes jätteroligt att gå till final. Jag kvalificerade mig genom en öppen ansökan som brukar kallas N.Ö.R.D, berättar Frida Lygnegård, universitetslektor i arbetsterapi.

– Att presentera forskning på fyra minuter är verkligen en utmaning, men som finalist fick jag coaching för att utveckla min presentation. Att stå i final var inte bara en ära, utan också en fin möjlighet att lyfta de ungdomar som har bidragit med sin tid och ett sätt att visa bland annat finansierarna hur de forskningsmedel jag fått har använts, säger Frida Lygnegård.

Finalen avgjordes den 26 november 2019 i Stockholm. De åtta finalisterna gjorde sin presentation inför en jury och storpublik, som röstade fram vinnaren. Det gick också att följa finalen via en live stream och rösta via mobilen.



Foto: Patrik Svedberg

**Frida Lygnegård** forskar och undervisar om barn och ungdomars hälsa, nationell och internationell folkhälsa, barns rättigheter och hälsofrämjande arbete.

## MED JÄMSTÄLLDHET I FOKUS

Forum för jämställdhet

**Den 5–6 februari 2020** arrangeras Sveriges största jämställdhetskongress "Forum Jämställdhet" på Elmia. Årets tema är Agenda 2030 och under konferensen diskuteras det på vilket sätt jämställdhet kan förstärka arbetet med övriga 16 mål. Jönköping University är lokal värdorganisation för konferensen tillsammans med Region Jönköpings län, Jönköpings kommun och Länsstyrelsen.

Årets unga ledande kvinna

Nu är det femte gången utmärkelsen "Årets unga ledande kvinna" delas ut. Det är en satsning som på sikt ska bidra till att fler kvinnor återfinns på ledande positioner i Jönköpings län. Den här gången har inte mindre än 100 unga ledande kvinnor nominerats. Vem som får utmärkelsen avslöjas **den 5 mars 2020**. Jönköping University stödjer projektet och rektor Agneta Marell är en av jurymedlemmarna.

## Ny vd på Jönköping University Enterprise och ny kanslichef på Jönköping University

**JOHAN PALSGÅRD ÄR UTSEDD TILL NY VD** för Jönköping University Enterprise. Han tillträder tjänsten den 1 mars 2020. Johan Palsgård har arbetat 17 år som svensk diplomat och tjänsteman på Utrikesdepartementet. Johan har en jur.kand. från Uppsala universitet och har även studerat statsvetenskap vid samma lärosäte.



Foto: Privat

**JENNY DAHLKILD BLIR NY KANSLICHEF** på rektors kansli på Jönköping University från den 1 mars 2020. Jenny Dahlkild har under 2019 varit tf. vd för Jönköping University Enterprise, och innan dess var hon Operations Manager på samma bolag.



Foto: Patrik Svedberg





Foto: Daniel Ekman

## KARRIÄRUM

– en lyckad arbetsmarknadsmässa på Tekniska Högskolan



**DEN 20 NOVEMBER** genomfördes den årliga arbetsmarknadsmässan Karriärum på Tekniska Högskolan. Under dagen mötte cirka 400 personer från 100 utställande företag mer än 1500 studenter – och fick chans att pitcha sig som studenternas kommande arbetsgivare.

Dagen avslutades med en After Work för deltagande företag på Science Park. Där utsågs "Årets alumner" Sofia Davidsson, projekt- och affärsutvecklare på Qtech och Pär Forsell, Senior Manager på Toyota Lean Academy, Toyota Material Handling Europe, av Tekniska Högskolan. Pär Forsell tog examen från programmet Logistik och ledning på Tekniska Högskolan 2004 och Sofia Davidsson från samma utbildning 2007.



Foto: Science Park

Sofia Davidsson, Mats Thilén, lektor på Tekniska Högskolan. Pär Forsell och Ingrid Wadskog, vd på Tekniska Högskolan.

## Ny forskarskola ska stärka lärarutbildningarnas digitaliseringsarbete

Jönköping University har tillsammans med nio andra svenska lärosäten erhållit 40 miljoner kronor av Vetenskapsrådet för att utveckla en ny forskarskola. Pengarna ska användas till att stärka lärarutbildares förmåga att undervisa kring digitala tekniker i utbildning.

Forskaruskolan UPGRADE – Lärarutbildning och skolans digitalisering, är en

nationell forskarskola som kommer att anta minst nio doktorander de kommande åren. Forskaruskolan finansieras av Vetenskapsrådet och syftet är att stärka den digitala kompetensen i lärarutbildningarna och öka andelen lärarutbildare med forskarutbildning. Detta för att stärka forskningsanknytningen och skapa bättre förutsättningar för att

kunna bygga ut lärarutbildningarna och hantera bristen på lärare.

I forskaruskolan UPGRADE ingår förutom Jönköping University, KTH, Göteborgs universitet, Högskolan i Gävle, Högskolan i Halmstad, Högskolan Väst, Linnéuniversitetet, Mittuniversitetet samt Umeå universitet, som är värd och samordnare för projektet.

Samir Cherro

# Från Jönköping till Bangkok

Tiden på Jönköping University inspirerade honom att arbeta utomlands. Och att starta eget företag. I dag bor han i Bangkok där han driver ett bolag och har 25 anställda. Möt 30-årige Samir Cherro.

TEXT OCH FOTO: SOPHIE LILJEFALL

– Jag hade en bra tid på Jönköping University och studierna hjälpte mig att få ett internationellt perspektiv, speciellt när jag studerade utomlands. Det gjorde att jag fick en förståelse för olika kulturer, säger Samir Cherro.

Ett tjugotal personer sitter djupt försjunkna i olika dokument på sina laptops, några småpratar lite lågmält. I ett hörn står ett gäng färgglada saccosäckar och kylskåpet är välfyllt med dricka och frukt. Vi befinner oss på tolfte våningen mitt i det pulserande och livliga Bangkok, hos företaget GoWabi.

## INSPIRERADES AV ENTREPRENÖRSKAPET

GoWabi är en skönhets- och spaplattform där kunderna bokar behandlingar online.

Samir Cherro grundade bolaget 2016 och är i dag vd. Från början var det främst en plattform för olika frisörtjänster. Men efter ett tag kände han att det var en för liten nisch och bytte inriktning. Sajten har omkring 500 000 besökare årligen, majoriteten är thailändare.

Samir Cherro växte upp i Göteborg och studerade Business Administration and Economics på Jönköping International Business School mellan åren 2007–2011. Därefter läste han på Uppsala universitet. Åren i Jönköping lade en bra plattform för hans karriär.

– Hela entreprenörskapet som vi tidigt fick lära oss på högskolan var väldigt bra. Jag kommer ihåg att vi exempelvis hade som uppgift att starta och driva företag på en liten budget. Det, tillsammans med

den internationella miljön, inspirerade mig, fortsätter Samir Cherro.

## VILL FORTSÄTTA ATT STARTA FÖRETAG

Samir Cherro har alltid haft en förkärlek för Asien och har tidigare bland annat också arbetat med e-handelsföretag i Singapore och på Filippinerna. Han och de andra ägarna i bolaget planerar att expandera utomlands och även lansera nya kategorier. Han har inga planer på att flytta till Sverige och vill i framtiden också fortsätta att starta andra företag från grunden.

– Nu känns det bra och det är spännande, men det räcker inte. Det finns så mycket mer att expandera, att få kunskap om, att vinna. Det är en bra början men jag måste vara ödmjuk, det finns så mycket mer att kämpa för, avslutar han.



**Namn:** Samir Cherro

**Ålder:** 30 år

**Kommer från:** Göteborg

**Bor i:** Bangkok

**Fritidsintressen:** Träna och att resa.

**Studier:** Business Administration and Economics på Jönköping International Business School, Jönköping University, 2007–2011 och Management of International Business, Masters Degree, vid Uppsala universitet, 2011–2013.

**Gör nu:** Medgrundare och vd på GoWabi.





# NAMN & NYTT

Vem på JU vill du veta mer om?  
Tipsa [press@ju.se](mailto:press@ju.se)

## NY PROFESSOR I PEDAGOGIK

Lene Foss är professor i pedagogik och flyttade till Skolchefsinstitutet vid Högskolan för lärande och kommunikation från Handelshögskolan vid UiT – Norges Arktiske Universitet i Tromsø i början av hösten.

– Efter många års erfarenhet med undervisning och forskning inom entreprenörskapsutbildning, organisation, ledarskap och innovation ville jag använda mig av det i en ny kontext och utmana mig själv att samverka i ett nytt sammanhang.



Foto: Simone Salardi

Jag upplevde att Högskolan för lärande och kommunikation var öppna för att använda en variation av teoretiska perspektiv och forskningsmetoder, så jag tänkte att min erfarenhet kunde

användas i samarbete med de kollegor jag skulle få här i Jönköping.

Hon ser på Skolchefsinstitutet som ett spännande, tvärvetenskapligt och viktigt område för samhällets utveckling.

– Med flera postdoktorer knutna till institutet tänkte jag att det skulle vara roligt att forska tillsammans med dem och bygga upp en gemensam kompetens – att bli en viktig aktör inom forskning och utbildning för skolchefer i Sverige, säger Lene Foss.

Hennes forskning har tidigare bland annat handlat om att utveckla entreprenöriella universitet. Hon var till exempel en av redaktörerna till boken *The Entrepreneurial University – Context and Institutional Change*.

– Jag är mycket tacksam för att ledningen vid Jönköping University vände sig till mig och vill att jag ska bidra med mina kunskaper och erfarenheter för hur samverkan kan utvecklas vidare, säger hon.

## Ny avdelningschef

Karin Hermansson tillträdde som avdelningschef för Internationella kontoret på Högskole-service i början av augusti.

– Min avdelning arbetar med utbytesverksamhet för studenter och personal här på Jönköping University, men också med att rekrytera internationella studenter hit, berättar hon.

Tidigare arbetsplatser inkluderar Försäkringskassan och Landstinget. Hon kommer senast från en position som chef för Länsstyrelsens utvecklingsavdelning.

– Skillnaden mot att jobba på en statlig myndighet är att friheten att avgöra vilka frågor som är viktiga att driva bestäms av lärosätet självt och inte av regeringen på samma sätt. Sen är den internationella profilen viktig och utmärkande för JU, både som lärosäte och arbetsplats.

**Vad är det bästa hittills med att arbeta på JU?**

– Det är en levande och dynamisk miljö med alla studenter som finns här.



Foto: Anna Hallåns

## SENASTE DISPUTATIONERNA



Foto: Patrik Svedberg

**Andrea Kuiken** disputerade den 30 augusti med avhandlingen "Exploring the internationalization of small and medium-sized enterprises as a discontinuous process".



Foto: Oskar Cronvall

**Samuel André** disputerade den 20 september med avhandlingen "The Design Platform Approach – Enabling Platform-Based Development in the Engineer-to-Order Industry".



Foto: Patrik Svedberg

**Paraskeva Wlazlak** disputerade den 6 september med avhandlingen "Management of the industrialisation process in distributed geographical and organisational context".



Foto: Patrik Svedberg

**Karin Bertills** disputerade den 22 november med avhandlingen "Different is cool! Self-efficacy and participation of students with and without disabilities in school-based Physical Education".

## NY TJÄNST MED SOCIALA INNOVATIONER I FOKUS

Sedan augusti är Ulli Samuelsson projektledare för Mötesplats Social Innovation (MSI), nod Jönköping. MSI ska verka över hela Jönköping University och är placerat på Jönköping Academy.

Ulli har en bakgrund som konsult inom it-området, men har arbetat på JU sedan 2002, senast som lektor i pedagogik.

– Det jag ser fram emot med min nya tjänst är att få verka för att olika aktörer i samhället möts för att skapa innovationer som bidrar till att lösa de olika sociala utmaningar som vi står inför, säger Ulli Samuelsson.



Foto: Patrik Svedberg

# INTERNATIONALISERING FORTSÄTTER BANA VÄG FÖR JÖNKÖPING UNIVERSITY

Hösten har varit en spännande, inspirerande och glädjefylld tid för alla på Jönköping University. Vi har med stolthet firat både 25 år och även vår återkommande Akademisk högtid. Under firandet blev det tydligt hur många personer som bidragit till de framgångar JU skördar i dag och hur många medarbetare i organisationen som i dag fortsatt arbetar tillsammans för att ytterligare utveckla JU.



**UNDER HELA ÅRET** har det pågått ett arbete med att uppdatera våra strategier, ett arbete som har involverat alla medarbetare på JU. Stiftelsestyrelsen har fattat beslut om ny mission och vision, och till dessa kopplas nya strategier som ska leda vårt arbete de kommande fem åren. Vår internationella profil, våra starka band till industri och offentlig sektor, och vår regionala förankring är i dag unika styrkor som vi bygger vidare på. Här bredvid kan du se våra fem nya strategier.

## **JU FÖRÄNDRAR OCH FÖRÄNDRAS**

Vi har under de senaste månaderna talat om hur Jönköping University har förändrat Jönköpingsregionen, men vad förändrar och påverkar JU framöver? JU är både arbetsgivare

och utbildare, roller som förändras i takt med utvecklingen inom olika samhällsfraktioner.

JU:s styrka sitter i fackhögskolor. I och med de nya strategierna sätter vi nu en riktning tillsammans på ledningsnivå. Fackhögskolors unika förutsättningar, styrkor och inriktningar är det som leder arbetet framåt. JU:s kraft sitter i internationalisering och samverkansförmåga, att vi kan attrahera externa medel och att vi har kompetenta och engagerade studenter och medarbetare. Tillsammans kommer vi arbeta vidare för att implementera och förankra förändringsarbetet på hela JU och här är strategiarbetet en del av det interna utvecklingsarbetet. JU måste dessutom fortsätta vara aktiva i regionen samt på den nationella och internationella arenan för att kunna ta ställning och agera i relation till omvärldens förändring.

## **NATIONELLA FÖRÄNDRINGAR DÄR JU TAR STÄLLNING**

En ny statlig nämnd ska utreda misstänkt oredlighet i forskning och ett nytt regelverk ska inrättas för detta. Det har regeringen beslutat i en proposition till riksdagen. Den nya myn-



»JU:s kraft sitter i internationalisering och samverkansförmåga, att vi kan attrahera externa medel och att vi har kompetenta och engagerade studenter och medarbetare.«

digheten är inrättad från 1 januari 2019, en nationell oredlighetsnämnd, och en ny lag träder i kraft från 1 januari 2020. Lagen innebär ett ökat ansvar för huvudmännen, och jag välkomnar det.

Forskningsetik och de individuella forskarnas metoder är en viktig fråga för JU, och en fråga som ofta är aktuell i den allmänna debatten. JU ser vikten av att upprätthålla den etiska nivån och arbetar aktivt med detta. Ett exempel är ett av höstens ledarforum som arrangerades på JU där vi diskuterade just etik inom forskning och vilka utmaningar som finns i den europeiska kontexten.

#### **FÖRÄNDRINGAR INOM EU – HORIZON EUROPE**

JU står aldrig stilla, vi letar efter nya och unika internationella samarbeten och samarbetspartners och det är därför arbetet med olika EU-projekt måste vara prioriterade för oss. "Horizon 2020 är en central del i Europa 2020-strategin för smart och hållbar tillväxt för alla och som fokusera på

tre nyckelområden: hög vetenskaplig kvalitet, industriellt ledarskap och samhällliga utmaningar." Dessa tre områden är även fokusområden för JU.

Horizon 2020 kommer avslutas under nästa år och Horizon Europe kommer att bli det nya programmet inom EU med en satsning på 100 miljarder euro på utbildning, forskning och innovation. För JU innebär det en möjlighet till ökat studentutbyte, nya samarbetsformer för forskning och innovation och förändrade förutsättningar för projektdeltagande. Det är mycket viktigt att JU hittar former för att bli en del av de nya strukturer som växer fram inom ramen för Horizon Europe.

#### **JU:S VÄRDEN TAR PLATS I HELA VÄRLDEN**

Tillsammans skapar fackhögskolorna på JU en unik miljö som bidrar till bättre utbildning och forskningssamarbeten. Globaliseringen och digitaliseringen förkortar avstånden i vår värld och vi är måna om att våra studenter och anställda kan fortsätta arbeta konstruktivt, kreativt och etiskt i miljöer med kulturell och social mångfald.

Världen behöver nya tankar, nya svar och nya lösningar, och det brådskar. JU bidrar till att förändra Jönköping och världen, och vi fortsätter att själva vara i ständig förändring!

Agneta Marell | Rektor Jönköping University

## **STRATEGIER 2020–2025**

### **1. We co-create knowledge and innovate with society**

Vi utvecklar kunskap och innovationer tillsammans med det omgivande samhället.

### **2. We collaborate across borders**

Vi samarbetar över och bortom gränser.

### **3. We promote lifelong learning in a diverse and entrepreneurial environment**

Vi främjar livslångt lärande i en mångsidig och entreprenöriell miljö.

### **4. We research and educate with commitment**

Vi forskar och utbildar med stort engagemang.

### **5. We contribute to a sustainable future**

Vi bidrar till en hållbar framtid.

# GLOBAL VIEWS WITH LOCAL EYES

Finding the right employees is a key factor for many companies, as for us at ITAB. To continue to grow and expand, it's crucial to find the right competence at the right time.

TEXT: PERNILLA LORENTZON | FOTO: ANNA TÄRNSTRÖM

**ITAB OPERATES IN AN INTERNATIONAL MARKET.** We sell, design, develop, manufacture and install complete shop concepts for retail chain stores. Working at ITAB enables you to make a career both within your area or in a leading position. We have many different professions – from production and construction to software engineers, sales, marketing and design. **We have a leading position today. To maintain this, in a very fast-paced industry, we need to secure and find the right competence and at the same time encourage continued education for the employees we have.** We won't be able to create tomorrow's solutions if this is not working.

To make sure we have people wanting to work for ITAB we need to work on different levels. We are, to mention a few, working with other companies to make Jönköping an attractive city to work and live in. We also launched a new career site to better clarify all the different professions within the ITAB Group and all the opportunities that are available.

**We also think that working closer with schools and universities will make the education programmes more oriented to what is really needed on the labour market. Jönköping University, being one of the most international universities in Sweden, creates a great platform and can prepare students for companies working on an international market.** We have also had a few students writing their thesis for us which is a great way to get to know us and for ITAB to stay connected to students. Today we have several people with a degree from Jönköping University.

The challenge in finding the right skills is present in all our markets. But being an international company also gives us the opportunity to use our global network and give current employees a great opportunity to develop and pursue careers within the Group.

We strive and work for diversity and continuously study our organisation on different levels to give us indicators for areas we need to work on. **From one of our training programmes called ITAB Academy, we know the positive effects**

**that come from building an international team with different professions. It can both strengthen your team as well as your company.** It might even give us a way into a new market. Different views, insights and knowledge is what make us stronger!



**Pernilla Lorentzon**, HR Manager, ITAB Shop Concept AB.

# Me & JU

Me & JU is a magazine from Jönköping University. It is distributed in Sweden, but of course we have international friends within the country as well. Here is a short summary in English for our international staff and partners.

## Admissions test decreases drop-out rate in teaching programme

**In 2015, the School of Education and Communication introduced an admissions test in a bid to attract more motivated applicants and decrease the number of students on the subject teacher programme dropping out after the first semester.**

It is the only teacher training institution in Sweden to have an admissions test. Three years on, the percentage of students dropping out of the programme has decreased from 34% to 16%. This is significantly less than the national average, where the percentage has decreased only marginally.

“A big reason for the reduction in drop-outs is, I think, our entrance exam. We have seen that motivation determines the propensity [for students] to stick to their education,” says programme director Weronica Ader.



Photo: Mikael Stråhl

## SHAPING OUR FUTURE – JU Sustainability Festival

**A week full of sustainability-themed activities** took place at JU during the first week of October. Highlights of the week was the ‘Green Day’ organised by Students for Sustainable Action, a Sustainability Innovation Race organised by Science Park and Almi, and JU’s own Sustainability and Diversity Day on the Thursday, which concluded with a Sustainability and Diversity Award ceremony in the evening.



Photo: Daniel Esmann

## NEW ESPORTS RESEARCH NETWORK

The newly created Esports Research Network (ERN) held a two-day research symposium at Jönköping University on 27–28<sup>th</sup> November.

The event, which coincided with the 25<sup>th</sup> anniversary of DreamHack, was co-hosted by the MMTC research centre at Jönköping International Business School, and was attended by around 60 participants – both researchers and esports stakeholders. Their aim was to discuss issues surrounding the sustainability of the esports industry.

## Words from the President

**In her column,** JU President Agneta Marell talks about the JU 25 year anniversary and the Academic Ceremony and she ties these events in with activities on national and international level, for instance a new national council for misconduct in research, and the new Horizon Europe initiative which is run by the European Union. “JU’s strength lies in the activities initiated and carried out by our schools, internationalisation, our ability to cooperate, that we can attract external funds and that we have competent and committed students and staff.”



Photo: Patrik Svedberg

## Who uses digital healthcare appointments?

➔ **A research study** conducted by the Jönköping Academy for Improvement of Health and Welfare, together with Region Jönköping County and Sveriges Kommuner och Landsting, shows that younger users up to 30 years old account for about 70% of contacts with digital healthcare. More than half of the users are women – 60%. The most common ailments that users sought help for were upper respiratory infections, skin rashes and coughs.





boas festas

iyi Tatiller

Obi uto na ezumike

节日的祝福

Julhälsningar

كُلِّ عامٍ وَأَنْتُمْ بِخَيْرٍ

Buone Feste

Fijne Feestdagen

Frohe Feiertage

**SEASON'S GREETINGS  
AND A HAPPY NEW YEAR!**

