

Utgångspunkter

Leaninspirerade industriföretag har ofta effektiva strukturer för sitt utförande (att göra enligt plan) men saknar effektiva strukturer för att tillvarata innovationsförmåga (att göra nytt och på annat sätt). Tidigare forskning har visat att utvecklingskraft – i termer av idéer, ifrågasättanden, förslag som inte tas om hand stör utförandet. Det operativa ledarskapet är en balansakt. Forskning om ledarskap saknar ofta koppling mellan vad ledare gör och hur relevant det är för situationen.

Vad handlar InPot om?

Syftet med projektet är att identifiera ledaraktiviteter som påverkar innovationspotentialen i den dagliga styrningen samt att få ledare att reflektera kring vad de själva gör och vilka konsekvenser det får för uppgiftshandlingen. Målet med projektet är att gemensamt bygga en modell för systematiskt arbete med att ta tillvara innovationskraften i organisationen.

Huvudfrågor

Projektet InPot arbetar med följande huvudfrågor för att bidra till förbättrad operativ ledning av och därmed ökad möjlighet att ta tillvara innovationskraften i organisationen:

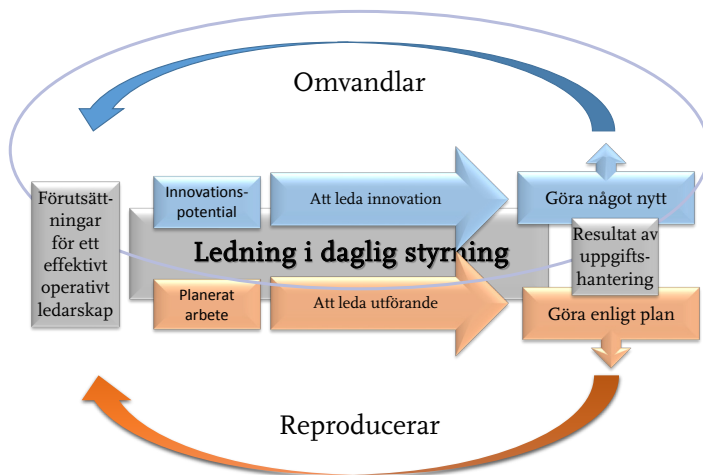
- Vilka ledaraktiviteter hindrar hantering av innovationspotentialen i den dagliga styrningen?
- Vilka ledaraktiviteter möjliggör hantering av innovationspotentialen i den dagliga styrningen?
- Vilka faktorer är viktiga för att ledare ska tillvarata innovationspotentialen i organisationen?

Innovation

I begreppet innovation ryms såväl det som lean framgångsrikt praktiserat ”ständiga förbättringar” (inkrementell innovation) av i huvudsak processer som den mer radikala innovationen som tidigare forskning visat ofta fokuserar produkter. Viktiga faktorer för att stödja alla typer av innovation av såväl processer som produkter har visat sig vara ledares stöd av ideer, samarbetsklimat och autonomi där beslutsfattande och medarbetares möjlighet att ta ansvar för sin uppgift är av betydelse.

Att leda innovation i daglig styrning

Att leda utförande kontra att leda innovation har visat sig behöva olika förhållningssätt och olika kommunikationsmönster. Ledarens uppgifter inkluderar att leda den svåra balansgången mellan det dagliga utförandet av redan planerat arbete på ett effektivt sätt och att samtidigt ta tillvara den innovationskraft som finns i organisationen i form av ifrågasättanden, idéer och förslag till att göra annorlunda. Det här projektet fokuserar den ena delen – den övre halvan som är inringad i figuren nedan - som handlar om att leda innovation i den dagliga styrningen.



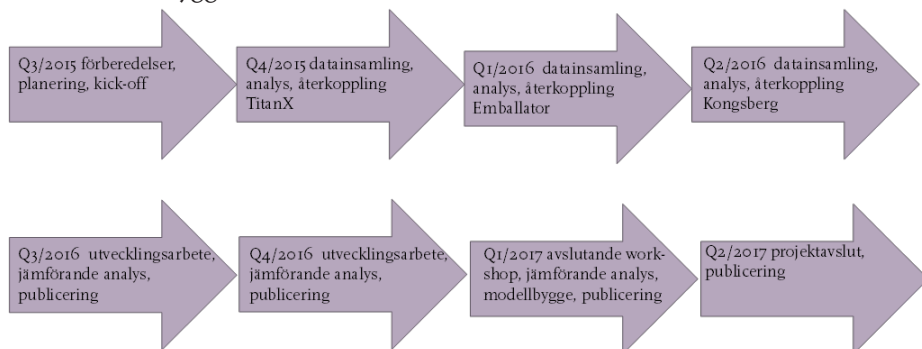
Att leda innovation handlar bland annat om att skapa arenor för möten kring oliktankande, där många gånger motstånd och olika försvarsmekanismer kan uppstå men också om möjlighet att utforska, testa nytt och att hantera osäkerhet. Kort och gott att att leda en kreativ dialog.

Förväntat resultat

Projektet utvecklar kunskap om ledningssystem för tillvaratagande av innovationspotential i den dagliga styrningen samt ledares egen medvetenhet om sin egen påverkan på innovationsprocessen i organisationen. Projektet bidrar också med kunskap om interaktiva metoder i forskning som sker i samverkan mellan företag och akademi samt mellan enskild aktör och forskare.

Genomförande

Projektet drivs i nära samverkan mellan forskaren och representanter för de medverkande företagen. Den valda arbetsmetoden består av följande steg: 1. Kick-off med gemensam problemdefinition, 2. datainsamling 3. feedback och gemensam analys, 4. utvecklingsinsatser samt 4. avslutande workshop med modellbygge.



Forskarteamet

Forskarteamet består en huvudforskare, tillika projektledare, en referensgrupp på två forskare samt projektledare vid varje medverkande företag med olika kompetenser och med erfarenhet av ledning av daglig styrning.



Annika Engström, Projektledare
Forskare, PhD i pedagogik samt
Lektor i arbetsorganisation vid
Tekniska högskolan i Jönköping
annika.engstrom@ju.se
036-100884 . 0734-021616



Kristina Säfsten, referensgrupp
Professor Produktionssystem
vid Tekniska högskolan i
Jönköping
kristina.safsten@ju.se
036-10 16 39, 0706-77 78 51



Anders Melander, referensgrupp
PhD i Docent i företagsekonomi
vid Internationella handelshög-
skolan i Jönköping
Anders.melander@ju.se
036-101849, 0709-722010

Medverkande företag

Projektet genomförs i nära samverkan mellan högskola och näringsliv. Tre företagspartners medverkar i projektet; TitanX AB, Kongsbergs Automotive AB och Emballator Ulricehamns Bleck AB, Samtliga företag har varit lyckosamma i sitt leanarbete och ser nu ledning av innovationsarbetet som sin utmaning.



Christer Eriksson
Quality Director
TitanX AB



Daniel S. Johansson
Lean Champion
Kongsbergs Automotive AB



Pär Wahlin
Produktionschef
Emballator Ulricehamns Bleck AB



Exempel på aktuella problem som initialt intresserar deltagande företag

- Saknar verktyg för att hantera mer genomgripande problem, "out-of-the-box" tänkande och större omvandling av verksamheten
- Förändringar och innovation har tenderat att vara en ledarfråga och det finns svårigheter att involvera all personal i frågor om innovation, vilket ses som en nödvändighet för att stå sig i konkurrensen
- Bristande kunskaper i kommunikation och avsaknad av en modell för att prestera bättre under möten samt en bristfällig förmåga att omvandla problem till nya hållbara lösningar

Arbetet med projektet pågår mellan
juli 2015 och juni 2017

