



JÖNKÖPING UNIVERSITY

BESTÄMMELSER FÖR KRITERIER FÖR ANTAGNING TILL DOCENT VID JÖNKÖPING UNIVERSITY

CRITERIA FOR ADMISSION AS ASSOCIATE PROFESSOR (DOCENT)

POLICY	PLAN	BESTÄMMELSE	HANDLÄGGNINGSSORDNING
POLICY	PLAN	REGULATION	ADMINISTRATIVE PROCEDURE

TITEL: Bestämmelser för kriterier för antagning till docent vid Jönköping University/Criteria for admission as Associate Professor (Docent)

VERSION: 2020-04-27

BESLUTAD AV: Rektor 2020-04-27, § 869

BILAGA TILL BESLUT: 1 (1)

GÄLLER FRÅN: 2020-04-27

GÄLLER TILL: Tillsvidare

ORIGINAL SPRÅK: Svenska

DNR: JU 2020/1537–14

1. INLEDNING

Följande bestämmelser beskriver kriterierna för meritering till docent vid Jönköping University. Dokumentet beskriver processen för ansökan, nödvändig dokumentation, behörighetskrav, ansökningsprocess, samt granskningsprocess oavsett fackhögskoletillhörighet. Dessa bestämmelser förutsätter att varje fackhögskola har en handlägningsordning där den interna processen fastställs och eventuellt ytterligare krav för meritering preciseras. Fackhögskolorna får dock inte sänka behörighetskraven fastställda i de här bestämmelserna.

2. DEFINITION AV DOCENT

Docent är en akademisk titel för en lektor som har uppvisat betydande akademiska meriter inom forskning och utbildning utöver doktorsavhandlingen. En docentur är ett viktigt steg i en akademisk karriär och ett krav för att kunna bli huvudhandledare på doktorandnivå. Titeln bekräftar både sökandens tidigare resultat och uttrycker förväntningar om att den sökande ska fortsätta bidra till Jönköping Universitys starka ställning, inte bara i vetenskapssamhället och som föreläsare, utan också i det omgivande samhället.

Sökande ska visa en hög nivå av teoretisk och metodologisk kompetens och expertis inom sitt ämnesområde, vilket återspeglas i deras forskning, undervisning och samhällliga interaktioner. De bör också visa förmåga till akademiskt ledarskap och potentialen till en stark nationell och internationell vetenskaplig karriär.

3. FÖRVÄNTNINGAR OCH UPPGIFTER

En docent förväntas fortsätta att bidra till utvecklingen av forskning, utbildning och samverkan samt till Jönköping Universitys höga anseende.

En docent vid Jönköping University förväntas bygga och bidra till en komplett akademisk miljö.

En docent förväntas ansvara för och genomföra uppdrag som: undervisning och examination på alla

1. INTRODUCTION

These regulations detail the criteria required to be met in order to be eligible for the title of Associate Professor at Jönköping University. This document describes the necessary documentation, eligibility requirements, application process and evaluation process irrespective of school. These regulations require that each school has an administrative procedure detailing the internal process as well as any additional requirements for eligibility. Schools may not lower the eligibility requirements stated in these regulations.

2. DEFINITION OF ASSOCIATE PROFESSOR (DOCENT)

An Associate Professor, termed *docent* in Swedish, is an academic title for an assistant professor who has demonstrated significant contributions within research and education. An associate professorship is a significant step in one's academic career, and a requirement to become a main supervisor at the doctoral level. The title honors both the applicant's past achievements and manifests the expectations that the applicant shall continue to contribute to the strong standing of Jönköping University, not only in the scientific community and as a lecturer, but also in society at large.

Applicants shall demonstrate a high level of theoretical and methodological competence and expertise in their subject area, which is reflected in their research, teaching and societal interactions. They should also demonstrate academic leadership skills and the potential of a strong national and international scientific career.

3. EXPECTATIONS AND TASKS

An Associate Professor is expected to continue to contribute to the development of research, education and collaboration as well as to the strong standing of Jönköping University.

An Associate Professor at Jönköping University is expected to build and contribute to a complete academic environment.

nivåer samt handledning på grund-, avancerad nivå och forskarutbildningsnivå.

En docent förväntas också åta sig och genomföra andra akademiska uppdrag som opponent, expertutvärderare, granskare eller medverka i betygskommittéer. De bör också vara beredda att åta sig andra uppdrag inom Jönköping University eller omgivande samhället där docentens ämneskompetens behövs.

4. KRITERIER FÖR ANTAGNING

Den sökande ska ha en doktorsexamen. Vetenskaplig och pedagogisk skicklighet, samt aktivt bidrag till det omgivande samhället är grundläggande krav för antagning som docent. Erfarenhet av ledarskap är meriterande. Det är viktigt att samtliga dessa erfarenheter är väl dokumenterade i ansökan.

4.1 VETENSKAPLIG SKICKLIGHET

För att bli antagen som docent ska den sökande ha visat förmåga till självständiga forskningsinsatser efter sina doktorstudier. Detta kan uppvisas genom att till exempel:

- dokumentera sina bidrag i varje publikation
- ha publicerat forskningsresultat självständigt
- kunna identifiera och formulera utmaningar i forskningen
- ha erfarenhet av att erhålla externa medel
- vara internationellt aktiv och erkänd inom sitt ämnesområde
- ha uppdrag inom vetenskapssamhället som granskare för olika akademiska uppdrag, till exempel peer-review för akademiska tidskrifter eller akademiska konferenser
- ha publicerat motsvarande minst två doktorsavhandlingar inklusive sökandens egen doktorsavhandling
- ha publicerat i väl ansedda vetenskapliga tidskrifter eller publiceringskanaler som är relevanta för ämnesområdet

En person som antas som docent ska uppvisa betydligt högre skicklighet, vad gäller djup och bredd inom ämnesområdet, än det som krävs för en

An Associate Professor is expected to fulfill responsibilities and duties such as: teaching and examination at all levels as well as supervision of undergraduate, advanced and PhD. students.

An Associate Professor is also expected to be available for other academic assignments, such as; serving as an opponent, expert evaluator, reviewer or being a member on grading committees. They should also be prepared to accept other assignments within Jönköping University or society at large, where the associate professor's expertise is needed.

4. CRITERIA FOR ADMISSION

The applicant shall hold a doctoral degree. The requirements for scientific and pedagogical skills, as well as for active contribution to society are fundamental for admission as an Associate Professor. Leadership experience is considered as a merit. It is important that all these experiences are well documented in the application.

4.1 SCIENTIFIC SKILLS

To be admitted as associate professor, the applicant shall have demonstrated ability for independent research after their doctoral studies. This can be demonstrated by for example:

- defining their contributions in each publication
- having published independently
- being able to identify and formulate research challenges
- experience of acquired external funding
- being internationally active and recognized within their specific research field
- acting as a reviewer for different academic missions, such as peer-reviewed academic journals or academic conferences
- publications corresponding to at least two doctoral theses including the applicant's own doctoral thesis
- publications in highly recognized scientific journals or according to relevant publication strategies common to the subject area

A person who is admitted as an Associate Professor shall have acquired significantly higher competence, i.e. significantly deeper and broader knowledge of the subject, beyond that required for a PhD. It should be clear how the deepening and broadening was achieved,

doktorsexamen. Det bör vara tydligt hur bred och djup uppnåddes, och det bör också tydligt framgå att forskningen har bedrivits efter disputation. Detta kan inkludera, men är inte begränsat till:

- erfarenheter av att leda eller koordinera forskningsprojekt och program
- uppvisa god förmåga att samverka med omvärlden – nationellt och internationellt
- att tjäna det akademiska samhället genom att ha agerat som granskare, inbjuden talare, kommittémedlem, redaktör eller medlem av redaktionella granskningsråd för vetenskapliga tidskrifter etc.

4.2 PEDAGOGISK SKICKLIGHET

En docents pedagogiska skicklighet är lika viktiga som deras vetenskapliga skicklighet och JU har följande krav:

- motsvarande 2 års heltidsundervisning på olika nivåer inom högre utbildning
- handledning på grundnivå och avancerad nivå
- biträdande handledare, eller motsvarande, för en doktorand i minst 1 år
- uppgifter som kursansvarig eller kurskoordinator
- genomgått utbildning i högskolepedagogik motsvarande 7,5 högskolepoäng
- genomgått högskolepedagogisk utbildning i forskarhandledning motsvarande 7,5 högskolepoäng

4.3 BIDRAG TILL OMGIVANDE SAMHÄLLET

Förmågan att konstruktivt interagera med och bidra till det omgivande samhället är viktig för JU. Den sökande bör uppvisa dokumenterade bidrag till det omgivande samhället på olika sätt, vilket kan inkludera, men är inte begränsat till:

- att vara talare vid andra akademiska institutioner
- att vara talare vid olika evenemang och inom olika sektorer i samhället
- ha skrivit ett kapitel, en bok eller artikel som riktar sig till yrkesutövare
- initierat eller realiserat samarbete med en intressent utanför akademien

and it should also be clearly indicated that the research has been carried out at the post-doctoral level. This includes, but is not limited to:

- experiences in leading or coordinating research projects and programs
- a documented ability to collaborate at both national and international levels
- serving the academic community by having acted as a reviewer, invited speaker, committee member, editor or member of editorial review board of scientific journals, etc.

4.2 PEDAGOGICAL SKILLS

An Associate Professor's pedagogical skills and abilities are as important as their scientific skills and JU has the following requirements:

- equivalent of 2 years full-time lecturing at different levels within higher education
- supervision at first and second cycle levels
- co-supervisor, or equivalent, of a doctoral student for a minimum of one year
- duties as course responsible or course coordinator
- Successful completion of a course in teaching and learning in higher education equivalent to 7.5 ECTS
- successful completion of a third-cycle supervision course equivalent to 7.5 ECTS

4.3 INTERACTIONS WITH SOCIETY

The capacity to constructively interact and contribute to society in general is important for JU. The applicant should demonstrate that they have contributed to society in a variety of ways, which can include, but is not limited to:

- being a speaker at other academic institutions
- being a speaker at different events and within different sectors of society
- having written a practitioner-oriented chapter, book or article
- initiated or realized co-operation with a stakeholder outside academia
- serving on society related boards and/or

- tjänstgjort i samhällsrelaterade styrelser och/eller kommittéer
- organiserat samhällsrelaterade workshops och konferenser
- bidragit till innovativa lösningar

4.4. AKADEMISKT LEDARSKAP

Dokumenterat akademiskt ledarskap är meriterande för antagning som docent.

Akademiskt ledarskap inkluderar:

- förmåga att erhålla extern finansiering som projektledare
- innovativ pedagogisk utveckling
- administrativa eller ledande befattningar
- deltagande i akademiska styrelser och/eller kommittéer
- främjande av konstruktiv samverkan med kollegor och studenter

5. EXTERN ANSÖKNING

Sökande som är anställda utanför akademien, men anslutna till JU, omfattas av samma krav när det gäller vetenskapliga färdigheter, men pedagogiska färdigheter kan demonstreras via undervisning som sker utanför den traditionella akademiska miljön. Detta kan inkludera utbildningsverksamhet inom industri och samhälle och måste vara väl dokumenterad. Avklarad kurs i handledning av doktorander, 7,5 högskolepoäng eller motsvarande krävs.

6. ANSÖKNINGSPROCEDUR

Innan forskaren börjar skriva ansökan måste han eller hon försäkra sig om att en professor inom ett relevant forskningsområde eller en ansvarig för ämnet, åtminstone docent, har bedömt dennes behörighet och är villig att godkänna forskarens ansökan.

6.1 INTRESSEKONFLIKT

Intressekonflikter måste undvikas. Läs "Intressekonflikter vid Jönköping University"

6.2 DOKUMENTATION

committees

- organization of society related workshops and conferences
- contribution to innovative solutions

4.4 ACADEMIC LEADERSHIP SKILLS

Documented academic leadership is a merit for admission as an Associate Professor.

Academic leadership includes:

- ability to attract funding as a project manager
- innovative pedagogical development
- administrative or management positions
- participation on academic boards and/or committees
- promotion of constructive collaboration with colleagues and students

5. APPLICANTS OUTSIDE ACADEMIA

Applicants who are employed outside of academia, but affiliated to JU, are subject to the same requirements regarding scientific skills, however, pedagogic skills may be demonstrated via teaching activities that occur outside of the traditional academic setting. This may include educational activities within industry and society and must be well documented. Successful completion of a third-cycle supervision course of at least 7.5 ECTS or equivalent is required.

6. APPLICATION PROCEDURE

Before the researcher starts writing the application, he or she needs to make sure that a professor within a relevant area of research or a responsible of the subject, at least a docent has assessed their eligibility and is willing to endorse the researcher's application.

6.1 CONFLICT OF INTEREST

Conflicts of interest must be avoided. Read "*Conflicts of interest policy at Jönköping University*"

6.2 DOCUMENTATION

Den sökande ska lämna in ett personligt brev med information om hur denne uppfyller kraven för en docentur. Den sökande bör också tillhandahålla ett omfattande CV inklusive vetenskapliga och pedagogiska meriter samt bevis på bidrag till samhället och förmåga till akademiskt ledarskap. En publikationslista ska inkluderas. Det är viktigt att alla dessa erfarenheter är väl dokumenterade.

6.3 REKOMMENDATION

Den sökandes närmsta chef och, om möjligt, ansvarig för ämnesområdet, ska skriva ett brev till forskningschefen för att stödja ansökan, med uppgifter om ämnesområdet (ett nytt ämnesområde kräver en ny ämnesbeskrivning) och förslag på två externa sakkunniga för att granska ansökan. De externa sakkunniga måste vara professorer och bör vara internationellt etablerade. Granskningsprocessen bör sträva efter jämställdhet och mångfald.

6.4 ANSÖKAN

Brev från den närmaste chefen och ansvarig för ämnesområdet bör inkluderas i ansökan tillsammans med dokumentation som beskrivs i avsnitt 6.2. Den fullständiga ansökan ska skickas till forskningschefen och därefter till representanter för forskningsråd eller motsvarande för respektive fackhögskola.

7. UTVÄRDERING OCH BEDÖMNING

7.1 BEDÖMNING

Representanter för forskningsråd eller motsvarande för respektive fackhögskola gör en övergripande preliminär bedömning av den sökandes kvalifikationer samt de föreslagna externa sakkunniga och beslutar om ansökningsförfarandet kan fortsätta. Om det fastställs att ansökan inte uppfyller de kriterier som krävs för att antas som docent ska sökanden meddelas skriftligen. I det skriftliga meddelandet ska information om det som behöver kompletteras i framtida ansökningar ingå. Efter att ha kompletterat det som saknas kan den sökande åter lämna in sin dokumentation enligt procedurerna ovan.

The applicant is required to submit a personal letter detailing how they meet the requirements for an associate professorship. Applicants should also provide an extensive CV including scientific and pedagogical merits as well as proof of contributions to society and academic leadership skills. A publication list must be included. It is important that all these experiences are well documented.

6.3 RECOMMENDATION

The applicants immediate manager and, where possible, the head of the relevant discipline should write a letter to the Associate Dean of Research in support of the application, stating the subject area (a new subject area requires a new subject area description) and suggesting two external experts to review the application. The external experts must be full professors. The review process should strive for gender equality and diversity as well as for internationally established professors as external experts.

6.4 APPLICATION

Letters from the immediate manager and the head of discipline should be included in the application along with documentation detailed in section 6.2. The complete application should be sent to the Associate Dean of Research and thereafter to representatives of the Research Faculty Board.

7. EVALUATION AND ASSESSMENT

7.1 ASSESSMENT

Representatives of the Research Faculty Board will make an overall preliminary assessment of the applicant's qualifications as well as the suggested external evaluators and decide whether the application procedure may continue. If it is determined that the application does not fulfil the criteria required for an associate professorship they will be notified in writing. Details of issues that must be addressed in future applications will be documented in this communication. After addressing these issues, the applicant may re-submit their documentation according to the procedures outlined above.

7.2 EXTERNA BEDÖMARE

Beslutet från forskningsråd eller motsvarande för respektive fackhögskola dokumenteras i protokollet från mötet. Om beslutet är positivt lämnas ansökan in via Jönköping Universitys rekryteringssystem och skickas ut för granskning av både vetenskapliga och pedagogiska färdigheter till de externa sakkunniga. Instruktioner för granskning bifogas till de externa sakkunniga.

7.3 UTVÄRDERING

De externa sakkunniga bör lämna in sina utlåtanden genom universitetets rekryteringssystem. Utlåtanden från utsedda externa sakkunniga diskuteras av representanter för forskningsråd eller motsvarande för respektive fackhögskola. Om beslutet är positivt, bjuder ordföranden för forskningsråd eller motsvarande för respektive fackhögskola in den sökande att hålla en provföreläsning för antagning som docent.

Om en av de två externa sakkunnigutlåtandena är negativ, förväntas den sökande överväga rekommendationerna från den sakkunnige och lämna in sin ansökan igen så snart de har uppfyllts.

8. FÖRELÄSNING FÖR ANTAGNING SOM DOCENT

För att bli antagen som docent ska den sökande hålla en föreläsning för att demonstrera sin populärvetenskapliga pedagogiska förmåga. Minst en professor, en representant för ämnesområdet och en representant från forskningsråd eller motsvarande för respektive fackhögskola ska vara närvarande för att bedöma föreläsningen som godkänd eller underkänd enligt kriterier som fackhögskolan beslutar om. Representanten från forskningsråd eller motsvarande för respektive fackhögskola utses av forskningsråd eller motsvarande för respektive fackhögskola.

9. ANTAGNING

Om de externa sakkunniga är positiva till antagningen och om prövningsföreläsningen förklaras som godkänd antar VD sökanden till docent.

7.2 EXTERNAL EXPERTS

The decision from the representatives of the Research Faculty Board is conveyed in the Minutes of the meeting. If the decision is positive, the application is submitted through Varbi and sent out for evaluation of both scientific and pedagogical skills to the external experts. Reviewing instructions are also sent to the external experts.

7.3 EVALUATION

External experts should submit their evaluations through the universities administrative system. Evaluations from the appointed external experts are discussed by representative of the Research Faculty Board. If the decision is positive, the chair of the Research Faculty Board invites the applicant to hold a trial lecture for appointment as associate professor (docent).

If one of the two external expert evaluations is negative, the applicant is expected to consider the recommendations presented by the evaluator and re-submit their application as soon as they have been fulfilled.

8. DISSEMINATION LECTURE FOR APPOINTMENT AS ASSOCIATE PROFESSOR (DOCENT)

In order to be admitted as an Associate Professor, the applicant shall hold a dissemination lecture to prove their popular communication skills. At least one professor, one representative from the subject area and a representative from the Research Faculty Board shall be present to judge the lecture with a pass or fail according to criteria decided upon by the school. The representative from the Research Faculty Board is appointed by the Research Faculty Board.

9. ADMISSION

If the external experts are positive to the admission, and if the trial lecture is declared as passed – the CEO admits the applicant to Associate Professor (docent).